

ONDERHANDELINGSRESULTAAT d.d. 7 november 2011 inzake de “CAO VOOR VAKTIJDSCHRIFTJOURNALISTEN van 1 januari 2011 t/m 30 juni 2012”

Op 7 november 2011 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap (UVW), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond, en van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor Vaktijdschriftjournalisten 2011-2012.

Het onderhandelingsresultaat, dat nog ter goedkeuring aan de besturen en achterban moet worden voorgelegd, omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 18 maanden: van 1 januari 2011 t/m 30 juni 2012.

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de CAO worden de salarissen en salarisschalen als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2011: 1%
- per 1 januari 2012: 1%

3. Nieuw functie indelingssysteem en loongebouw

Het vastleggen van de afspraken ten aanzien van het nieuwe functie indelingssysteem met bijbehorend marktconform loongebouw en de implementatie hiervan per 1 januari 2011.

4. Opleidingen

Gedurende de looptijd van de CAO wordt door werkgevers 1% van de loonsom, berekend over het ongemaximeerde premieloon over 12 x de maand januari 2011 (resp. over 13 x die periode), tot ten hoogste 1,5 maal het maximum SV-loon, beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van werknemers te vergroten.

5. Project raam CAO

Er wordt een paritaire studiec commissie ingesteld die zal zich buigen over de integratie/vernieuwing van de CAO's in de uitgeverijsector via het project raam CAO. In ieder geval maakt de modernisering en verruiming (met de zogeheten CDC pensioenregeling) van de minimum pensioenvoorwaarden daarvan onderdeel uit. Het project raam CAO zal uiterlijk medio 2012 zijn afgerond met als uitkomst een opzet voor één nieuwe raam CAO voor de uitgeverijsector.

6. Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten

CAO-partijen hebben voor 2011/2012 een nieuw Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten afgesproken. Dit project zal worden uitgevoerd onder dezelfde voorwaarden als het vorige project in 2007/2009 zonder een extra premieheffing. Het project zal worden gefinancierd vanuit het vermogenssaldo van het Fonds Kennismakingsproject.

7. Protocolaire bepaling

Er is een procedurele afspraak gemaakt over de aanpak van bovenmatigheid in salarissen op ondernemingsniveau. De aanpak is gebaseerd op de (protocolaire) bepaling, die over de aanpak bovenmatigheid tussen NDP Nieuwsmedia en NVJ ten behoeve van de CAO voor Dagbladjournalisten wordt overeengekomen. De eventuele uitwerking van de aanpak zal op sectorniveau plaatsvinden.

8. CAO-fondsen

De fondspremies AOV 2011 (0% werknemers) en Bedrijfstakbureau 2011 (0,05% werkgevers) zijn vastgesteld.

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot:

Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87 / 06 51442155

Yvonne Dankfort, NVJ, telefoon 020 - 676 67 71 / 06 51585231