

Collectieve  
Arbeids-  
Overeenkomst

*Algemeen Nederlands  
Persbureau*

Journalisten

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**VOOR JOURNALISTEN BIJ HET ANP**  
**2003**

Overeengekomen tussen:

Algemeen Nederlands Persbureau ANP BV  
Handelskade 49  
2288 BA Rijswijk  
Telefoon 070 - 4.14.14.14

Nederlandse Vereniging van Journalisten  
Johannes Vermeerstraat 22  
1071 DR Amsterdam  
Telefoon 020 – 67.66.771

# INHOUDSOPGAVE

<b>HOOFDSTUK I</b> .....	<b>6</b>
<b>ALGEMENE BEPALINGEN</b> .....	<b>6</b>
Werkings sfeer van de overeenkomst .....	6
Artikel 1 .....	6
Toetreding van een andere organisatie .....	6
Artikel 2 .....	6
Definities .....	6
Artikel 3 .....	6
<b>HOOFDSTUK II</b> .....	<b>8</b>
<b>SALARIËRING</b> .....	<b>8</b>
Uitbetaling salaris .....	8
Artikel 4 .....	8
Indeling journalisten .....	8
Artikel 5 .....	8
Salarisschaal voor journalisten .....	9
Artikel 6 .....	9
Toepassing salarisschaal .....	9
Artikel 7 .....	9
Hoofdredactie .....	10
Artikel 8 .....	10
Getalsverhouding .....	11
Artikel 9 .....	11
Beginnende journalisten .....	11
Artikel 10 .....	11
Stageplaatsen .....	12
Artikel 11 .....	12
Buitenlandse correspondenten .....	12
Artikel 12 .....	12
<b>HOOFDSTUK III</b> .....	<b>13</b>
<b>VERDERE RECHTSPOSITIE</b> .....	<b>13</b>
Werkverdeling en gezagsverhouding .....	13
Artikel 13 .....	13
Redactionele automatisering .....	13
Artikel 14 .....	13
Redactiestatuut ANP .....	13
Artikel 15 .....	13
Medewerking aan andere publiciteitsorganen: .....	13
arbeid voor derden .....	13
Artikel 16 .....	13
Werktijd .....	15
Artikel 17 .....	15
Wachtdiensten .....	16
Artikel 18 .....	16
Ochtend-, dag-, avond- en nachtdiensten .....	16
Artikel 19 .....	16
Inconveniëntentoeslag .....	17
Artikel 20 .....	17
Vakantie .....	17
Artikel 21 .....	17

Eindejaarsuitkering .....	18
Artikel 22 .....	18
Bijzonder verlof .....	19
Artikel 23 .....	19
Bijzonder verlof voor cursussen en vergaderingen .....	20
Artikel 24 .....	20
Verzuim wegens arbeidsongeschiktheid .....	20
Artikel 25 .....	20
Ziektekostenverzekering .....	21
Artikel 26 .....	21
Vervanging bij verlof of vacature .....	21
Artikel 27 .....	21
Onkostenvergoeding .....	22
Artikel 28 .....	22
Wijziging van standplaats .....	22
Artikel 29 .....	22

## **HOOFDSTUK IV..... 23**

<b>AANSTELLING EN ONTSLAG .....</b>	<b>23</b>
Schriftelijke aanstelling .....	23
Artikel 30 .....	23
Concurrentiebeding.....	23
Artikel 31 .....	23
Discriminatie .....	24
Artikel 32 .....	24
Personeelsdossier .....	24
Artikel 33 .....	24
Termijn van aanstelling .....	24
Artikel 34 .....	24
Deeltijdarbeid .....	25
Artikel 35 .....	25
Opzegging.....	26
Artikel 36.....	26
Aanvullende uitkering bij werkloosheid.....	26
Artikel 37 .....	26
Aanvullende uitkering bij werkloosheid na zes maanden.....	27
Artikel 38 .....	27
Beëindiging wegens dringende reden .....	28
Artikel 39 .....	28

## **HOOFDSTUK V..... 29**

<b>REGELINGEN BIJ STRUCTUURWIJZIGING .....</b>	<b>29</b>
Organisaties bij structuurwijziging .....	29
Artikel 40 .....	29
Overneming van het dienstverband bij structuurwijziging .....	30
Artikel 41 .....	30
Ontslag ten gevolge van structuurwijziging .....	31
Artikel 42 .....	31
Ontslag binnen één jaar na structuurwijziging.....	33
Artikel 43 .....	33
Overplaatsing ten gevolge van een structuurwijziging .....	33
Artikel 44 .....	33
Sociale begeleidingscommissie .....	33
Artikel 45 .....	33

<b>HOOFDSTUK VI.....</b>	<b>35</b>
<b>UITKERING BIJ OVERLIJDEN; VERVROEGDE UITTREDING, PENSIOEN .....</b>	<b>35</b>
Uitkering bij overlijden.....	35
Artikel 46.....	35
Vervroegde uittreding .....	35
Artikel 47 .....	35
Pensioenregeling.....	35
Artikel 48.....	35
 <b>HOOFDSTUK VII.....</b>	 <b>36</b>
<b>TOEZICHT OP DE NALEVING VAN DE CAO.....</b>	<b>36</b>
Redactiecommissie .....	36
Artikel 49.....	36
Raad van Uitvoering.....	37
Artikel 50.....	37
Procedure.....	38
Artikel 51 .....	38
Beslissingen.....	38
Artikel 52.....	38
Kosten.....	39
Artikel 53 .....	39
Uitsluitende bevoegdheid .....	39
Artikel 54.....	39
 <b>HOOFDSTUK VIII.....</b>	 <b>40</b>
<b>SLOTBEPALINGEN .....</b>	<b>40</b>
Contributie.....	40
Artikel 55.....	40
Duur dezer overeenkomst .....	40
Artikel 56.....	40
Tussentijdse herziening der salarisschalen .....	40
Artikel 57.....	40
 <b>PROTOCOLLAIRE BEPALINGEN.....</b>	 <b>41</b>
 <b>BIJLAGE I .....</b>	 <b>43</b>
<b>SALARISSCHALEN M.I.V. 1 JANUARI 2003.....</b>	<b>43</b>
 <b>BIJLAGE II .....</b>	 <b>44</b>
<b>REGLEMENT VOOR DE VERKIEZING EN ZITTINGSDUUR VAN LEDEN VAN DE     REDACTIECOMMISSIE.....</b>	<b>44</b>

# HOOFDSTUK I

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Werkingsfeer van de overeenkomst

#### Artikel 1

1. Deze overeenkomst is van toepassing op, behoudens het bepaalde bij artikel 3 lid 2, elke arbeidsovereenkomst, die is of wordt aangegaan tussen het ANP en een (beginnend) journalist
2. Elk beding tussen het ANP en een journalist, strijdig met deze collectieve arbeidsovereenkomst, is nietig. In plaats van zodanig beding gelden de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
3. Op de journalisten in dienst van het ANP zijn van toepassing de bepalingen van de statuten en reglementen van het Pensioenfonds Nederlandse Omroep (PNO) en van PNO "Onderlinge Ziektelastenverzekeringsmaatschappij U.A." (PNOOZ). De journalist wordt door het ANP bij PNO dan wel bij PNOOZ aangemeld.

#### Toelichting

Lid 1. Deze CAO bestrijkt alleen de positie van de journalisten, die in dienstbetrekking bij het ANP zijn, derhalve niet die van freelance journalisten.

Lid 2 Van de bepalingen in de CAO kan alleen worden afgeweken, indien en voor zover dit bij het betreffende artikel uitdrukkelijk is toegestaan.

### Toetreding van een andere organisatie

#### Artikel 2

Indien enige andere journalistenorganisatie tot deze overeenkomst mocht toetreden, zal het bepaalde in de CAO op de leden dezer organisatie van overeenkomstige toepassing zijn.

#### Toelichting

Deze bepaling is opgenomen om bij toetreding van enige andere organisatie tot de CAO - welke toetreding uiteraard slechts met goedvinden van alle partijen bij deze overeenkomst kan geschieden - geen tussentijdse wijziging van de tekst dezer overeenkomst nodig te maken.

### Definities

#### Artikel 3

1. Deze overeenkomst verstaat onder:
  - a. "journalist": degene, die er zijn hoofdberoep van maakt mee te werken aan de redactionele samenstelling van de nieuwsberichten, verslagen, de persfotodienst en/of artikelen, welke door het ANP worden verspreid, alsmede degene, die belast is met het vervaardigen van fotografische opnamen;
  - b. "hoofdredacteur": degene die op grond van zijn aanstelling is belast met de leiding van het bedrijfs onderdeel Algemene Nieuwsdienst;
  - c. "beginnende journalist": degene zonder journalistieke werkervaring die vóór zijn start in de journalistiek een HBO-opleiding journalistiek of een academische studie heeft voltooid;
  - d. "dagbladonderneming": hetgeen hieronder in de CAO voor dagbladjournalisten wordt verstaan;
  - e. "directeur": de persoon, die krachtens de Statuten van ANP BV belast is met de leiding van het ANP;
  - f. "CAO voor dagbladjournalisten": de collectieve arbeidsovereenkomst voor dagbladjournalisten door de Vereniging De Nederlandse Dagbladpers enerzijds en de Nederlandse Vereniging van Journalisten zoals deze thans geldt of nog mocht worden aangevuld en gewijzigd.

2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers, die afwisselend administratieve en journalistieke arbeid verrichten, tenzij zij hoofdzakelijk als journalist werkzaam zijn.
3. 3. De bepalingen van alle artikelen van de hoofdstukken III en V en van de artikelen 30, 31, 34 en 36, leden 1 en 3, 39 van hoofdstuk IV zijn, voor zover daarin sprake is van journalisten, tevens op beginnende journalisten van toepassing.
4. Met uitzondering van artikel 11 zijn de bepalingen van deze overeenkomst niet van toepassing op stagiaires op de redactie.

## HOOFDSTUK II

### SALARIËRING

#### Uitbetaling salaris

##### Artikel 4

1. De journalisten genieten een naar tijdsduur vastgesteld salaris.
2. De uitbetaling van het salaris geschiedt in periodieke termijnen en wel uiterlijk op de laatste dag van elke periode van ten minste vier weken en ten hoogste een maand.

#### Indeling journalisten

##### Artikel 5

1. Voor de toepassing van de in deze overeenkomst vervatte salarisregeling worden de journalisten ingedeeld in de hieronder omschreven afdelingen:

##### Afdeling I/I-extra

De in lid 2 van dit artikel bedoelde journalisten.

##### Afdeling I

Chefs van belangrijke afdelingen en redacteurs, die permanent als zodanig optreden; chefs van de bijkantoren Amsterdam, Rotterdam en Utrecht; de eerste medewerkers van de hoofdredacteur en in het algemeen die journalisten, die krachtens de aard en het niveau van hun werkzaamheden en/of de op hen rustende verantwoordelijkheid met de vorengenoemde zijn gelijk te stellen.

##### Afdeling IIA

Eerste vervangers van de chefs van belangrijke afdelingen en van de chefs der onder afdeling I genoemde bijkantoren, die als zodanig geregeld optreden, voor zover dezen niet op grond van hun werkzaamheid onder afdeling I vallen; geroutineerde redacteurs / verslaggevers, die hoofdzakelijk zeer belangrijk werk verrichten; en in het algemeen die journalisten die krachtens de aard van hun werkzaamheid en/of de op hen rustende verantwoordelijkheid met de vorengenoemden gelijk zijn te stellen, alsmede die journalisten die gedurende één jaar een salaris hebben genoten, dat gebaseerd is op het maximum van de salarisschaal der afdeling IIB.

##### Afdeling IIB

Redacteurs buitenland hoofdkantoor, nadat zij gedurende een jaar een salaris hebben genoten, dat gebaseerd is op het maximum van de salarisschaal der afdeling III; zelfstandige redacteurs / correspondenten in belangrijke Nederlandse centra; ervaren redacteurs en verslaggevers en in het algemeen die journalisten, die krachtens de aard van hun werkzaamheid en/of de op hen rustende verantwoordelijkheid met de vorengenoemden zijn gelijk te stellen. Geroutineerde fotojournalisten die zelfstandig reportages plegen te verzorgen, alsmede die fotojournalisten die krachtens de aard van hun werkzaamheden en/of de daaraan verbonden verantwoordelijkheid met eerstgenoemden zijn gelijk te stellen. Journalisten en fotojournalisten die maximaal zes jaar in afdeling III zijn ingedeeld, tenzij zij een functie vervullen die in de afdeling III thuishoort. Journalisten die gedurende een jaar een salaris hebben genoten dat gebaseerd is op het maximum van de salarisschaal der afdeling III, worden ingedeeld in afdeling IIB met vijf dienstjaren, tenzij de journalist een functie vervult die in afdeling III thuishoort.

##### Afdeling III

Alle journalisten, voor zover niet vallende onder de sub I (incl. I-extra), IIA of IIB genoemde categorieën

2. a. Ten minste drie tot zes journalisten, ingedeeld in de afdeling I, dienen in de afdeling I-extra te worden ingedeeld.  
b. Indien een waarnemend hoofdredacteur in de afdeling I-extra wordt ingedeeld, dient het aantal in deze afdeling geplaatste journalisten meer te bedragen dan drie.
3. De indeling van de journalisten geschiedt door de directeur na overleg met de hoofdredacteur.
4. Indien een journalist belast wordt met een taak, als omschreven in het eerste lid van dit artikel, doch hij daarvoor de bij die functieomschrijving veronderstelde journalistieke vakbekwaamheid of ervaring nog niet bezit, kan hij met inachtneming van onderstaande bepalingen voorlopig worden ingedeeld in de naast lagere afdeling.

Een beroep op deze bepaling kan slechts worden gedaan, indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden.

- a. aan de betrokken journalist dient bij het opdragen van de vorenbedoelde taak door de directeur schriftelijk te worden medegedeeld, dat - en met ingang van welk tijdstip - een voorlopige indeling als vorenbedoeld plaatsvindt;
  - b. binnen twee jaar dient de betrokken journalist tot de voorgeschreven afdeling te worden bevorderd, dan wel moet een zodanige reorganisatie van de redactie tot stand worden gebracht, dat de bedoelde taak wordt opgedragen aan een journalist, die in de daaraan beantwoordende afdeling is geplaatst.
5. Indien een journalist zich niet kan verenigen met zijn indeling en daaromtrent niet tot overeenstemming met de directeur kan komen, kan hij het geschil voorleggen aan de Raad van Uitvoering.

#### Toelichting

Lid 4. De bedoeling van dit lid is dat, onder de daarin genoemde voorwaarden, een tijdelijke afwijking van de indeling is toegestaan, teneinde het mogelijk te maken dat journalisten bij wijze van proef met een hoger getaxeerde taak worden belast. Ter voorkoming van misverstand zij echter met nadruk op het navolgende gewezen. Men zal zich vruchteloos op deze bepaling beroepen, indien de Raad van Uitvoering, desgevraagd, tot de conclusie zou komen dat de journalist over de nodige vakbekwaamheid en ervaring beschikt; in dit geval zal hij zonder overgangstijd direct in de hogere afdeling geplaatst dienen te worden. Bovendien houdt het stellen van een termijn van twee jaren niet in, dat iedere overgangperiode twee jaren zal moeten duren; indien de Raad van Uitvoering blijkt, dat de betrokken journalist zich binnen deze tijd de nodige ervaring of vakbekwaamheid heeft verworven, zal de raad, op verzoek van de belanghebbende, een kortere overgangperiode kunnen vaststellen. Evenwel zal de raad, wanneer hij een kortere overgangperiode als hier bedoeld heeft vastgesteld, de bevoegdheid hebben om op dit verzoek van de directeur deze kortere periode te verlengen, met dien verstande, dat de totale overgangperiode uiteraard niet langer dan twee jaar zal kunnen duren.

### **Salarisschaal voor journalisten**

#### **Artikel 6**

1. De overeenkomstig artikel 5 ingedeelde journalisten genieten - zulks met inachtneming van het ter zake in het onderhavige artikel 7 en 8 lid 2 en artikel 20 en verder bepaalde - tenminste de bruto maandsalarissen, die vermeld zijn in de schalen van persoonlijke minima en als bijlage I aan deze CAO zijn gehecht en daar onverbrekkelijk deel van uitmaken.
2. De in het voorgaande lid vermelde salarisschalen gelden voor journalisten met een volledig dienstverband. Bij parttime dienstverband gelden de schalen pro rata.
3. Het ANP is bevoegd salarissen toe te kennen welke hoger zijn dan uit de toepassing van de leden 1 en 2 voortvloeit.

### **Toepassing salarisschaal**

#### **Artikel 7**

1. Onder de in de schaal van artikel 6, lid 1, vermelde aantallen jaren zijn te verstaan het aantal volle dienstjaren in een journalistieke functie, vallende onder de betrokken afdeling, bij het ANP dan wel in een gelijkwaardige als de huidige bij dagbladondernemingen vervult, zulks met inachtneming van het in artikel 7, lid 7, omtrent de berekening van dienstjaren bepaalde. Bij toepassing van vorenstaande bepalingen gelden fracties van dienstjaren, vervuld bij verschillende dagbladondernemingen, even zo vele malen als een volledig dienstjaar, als zij in totaal een volle periode van twaalf maanden tellen.
2. De toekenning van de jaarlijkse periodiek is gekoppeld aan het ANP-beoordelingssysteem. Bij onvoldoende functioneren wordt geen periodiek toegekend. Dit is alleen mogelijk na voorafgaand waarschuwings- en verbeteringstraject. Bij voldoende/normaal functioneren wordt 1 periodiek toegekend. Bij zeer goed functioneren worden twee periodieken toegekend.
3. Het beoordelingssysteem voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - Heldere en herkenbare beoordelingscriteria;
  - Deugdelijke verslaglegging van functionerings- en beoordelingsgesprekken;
  - Duidelijk waarschuwings- en verbeteringstraject voordat tot 0 periodiek wordt besloten;
  - Niet toekennen periodiek kan niet twee jaar achtereen gebeuren;
  - Beroepsmogelijkheid bij de haast hogere leidinggevende;
  - Maximaal 10% 0-periodiek; gemiddeld een periodiek bij de populatie die nog niet aan de top van

een schaal zit;

- Het ANP evalueert het beoordelingsstelsel regelmatig met de ondernemingsraad.

4. In afwijking van het in artikel 6, lid 1 en artikel 7, lid 1, over de toepassing van de salarisschaal voor afdeling III bepaalde, ontvangen beginnende journalisten ingeval zij in genoemde afdeling worden ingedeeld een salaris dat ten minste gelijk is aan het schaalbedrag overeenkomende met een diensttijd van twee respectievelijk drie jaar.
5. Het staat het ANP vrij het tijdstip van ingang der periodieke salarisverhoging voor alle bij het ANP werkzame journalisten op een gelijke datum te stellen, met dien verstande, dat alsdan op die datum ingaan alle periodieke salarisverhogingen, welke als gevolg van het hiervoor bepaalde opvorderbaar zouden worden in de periode van zes maanden, voorafgaande aan of volgende op voormelde datum.
6. Indien een journalist een rechtens geldend salaris is of wordt toegekend, dat hoger is dan het minimum waarop hij als gevolg van deze CAO aanspraak kan maken, blijft hij in ieder geval in het genot van dit salaris. Het boven het minimum komende deel van het salaris kan - voor zover niet het ANP bij de toekenning schriftelijk anders bepaald - worden ingewacht, d.w.z. dat het aan de betrokkene als gevolg van periodieke verhogingen te zijner tijd toekomende meerdere minimum-salaris met bedoeld bovenminimaal salaris mag worden verrekend.  
Indien een journalist bij het ANP tot een hogere afdeling wordt bevorderd, wordt zijn persoonlijke minimumsalaris in de voor die hogere afdeling geldende schaal ten minste bepaald op het schaalbedrag, dat gelijk is aan of onmiddellijk ligt boven het hem vóór de bevordering toekomende persoonlijke minimum.  
Mocht de betrokken journalist ten tijde van zijn bevordering in het genot zijn van als gevolg van lid 4 inwachtbaar bovenminimaal salaris, dan kan bedoeld salaris, op de voet als in lid 4 is bepaald, ook na de bevordering voor inwachting in aanmerking komen, indien en voor zover het betrokken bedrag ten gevolge van de indeling in de hogere afdeling niet in het nieuw persoonlijk minimum is opgegaan.

#### Toelichting

- Lid 1. De dienstjaren, doorgebracht bij dagbladondernemingen, worden mede in aanmerking genomen bij de bepaling van het aantal dienstjaren.
- Lid 5. Deze bepaling biedt de mogelijkheid om de administratieve bezwaren, die bij het ANP zouden kunnen bestaan tegen individuele toekenning van periodieke verhogingen op grond van vervulde volle dienstjaren desgewenst te ondervangen. Uiteraard laat lid 3 de mogelijkheid open voor de toekenning van de periodieke verhogingen twee of meer tijdstippen per jaar te fixeren, mits daarbij de geest van deze bepaling wordt gevolgd.
- Lid 6. Het doen inwachten van extra salaris kan op verschillende wijzen geschieden. Na toekenning daarvan kunnen de normale periodieke verhogingen aanstands worden stopgezet, totdat de betrokkene op grond van zijn dienstjaren op toekenning daarvan weer aanspraak kan maken; met het stopzetten van de periodieke verhogingen kan ook enige jaren worden gewacht, totdat de betrokkene een bepaald salaris heeft bereikt; men kan ten dele het ene en ten dele het andere systeem volgen. Er zij aan herinnerd, dat het, teneinde latere meningsverschillen te voorkomen, voorgeschreven is dat, wanneer een extra salaris wordt toegekend, ten aanzien waarvan het in de bedoeling ligt dat dit zou kunnen worden ingewacht, zulks door het ANP schriftelijk wordt vastgelegd.
- Lid 7. Aan het bepaalde in de eerste alinea van lid 7 ligt ten grondslag het beginsel dat de journalist, die bij bevordering naar een hogere afdeling reeds een hoger minimum geniet dan het aanvangsminimum in die afdeling, niet alleen dit salaris behoudt, doch overeenkomstig het karakter der bevordering zonder onderbreking voor jaarlijkse salarisverhogingen in aanmerking komt. Volgens het in deze alinea bepaalde zal het persoonlijke minimum van de betrokkene in de nieuwe afdeling ten minste steeds gelijk moeten zijn aan het daarmee overeenstemmende of naast hogere schaalbedrag in die afdeling; deze regeling is getroffen om iedere onduidelijkheid over de hoogte en de samenstelling van het nieuwe salaris te voorkomen.  
De vermelding "ten minste" in de eerste zin van bedoelde alinea, duidt erop dat het ANP hier - zoals ook in het algemeen - de bevoegdheid heeft een hoger schaalbedrag dan strikt verplicht als persoonlijk minimum aan de journalist toe te kennen.

## **Hoofredactie**

### **Artikel 8**

1. Als hoofredacteur wordt aangemerkt de journalist aan wie krachtens zijn aanstelling de leiding is toevertrouwd van het bedrijfs onderdeel Algemene Nieuwsdiensten; hij heeft als zodanig binnen het ANP een eigen verantwoordelijkheid voor de redactionele inhoud van de hiervoor genoemde primaire journalistieke diensten, een en ander met inachtneming van de statuten en het Redactiestatuut ANP. De hoofredacteur, die deze functie bij wijze van volle dagtaak uitoefent, geniet een salaris dat het persoonlijke eindmaximum van afdeling I (exclusief afdeling I-extra) met ten minste 25 procent overtreft.
2. Degene die krachtens zijn aanstelling als bedoeld in artikel 30 van deze CAO, dan wel krachtens het Redactiestatuut ANP of krachtens een speciaal daartoe strekkend schriftelijk mandaat, vast belast is met de waarneming van de hoofredacteur, in geval van zijn afwezigheid geniet ten minste een salaris dat gelijk is aan het volgens artikel 6, lid 1, in afdeling I (exclusief I-extra) toekomende persoonlijke

minimum, verhoogd met 5 procent.

Redacteuren die in geval van afwezigheid van de hoofdredacteur zijn taak incidenteel waarnemen, genieten - indien deze waarneming onafgebroken gedurende ten minste een maand wordt uitgeoefend - gedurende de periode dezer waarneming, daarvoor een redelijke extra vergoeding.

## Getalsverhouding

### Artikel 9

1. De verhoudingen, tussen de aantallen journalisten in de verschillende afdelingen, als bedoeld in artikel 5, wordt bepaald met inachtneming van de volgende formule waarin X een variabel aantal journalisten voorstelt.

<i>Totaal aantal Journalisten</i>	<i>I/I-extra</i>	<i>IIA</i>	<i>IIB</i>	<i>III</i>
<i>4 X</i>	<i>X min 1</i>	<i>X min 1</i>	<i>X min 1</i>	<i>X plus 3</i>
<i>4 X plus 1</i>	<i>X</i>	<i>X min 1</i>	<i>X min 1</i>	<i>X plus 3</i>
<i>4 X plus 2</i>	<i>X</i>	<i>X</i>	<i>X min 1</i>	<i>X plus 3</i>
<i>4 X plus 3</i>	<i>X</i>	<i>X</i>	<i>X</i>	<i>X plus 3</i>

2. Voor de toepassing van dit artikel worden tot de redactie gerekend alle journalisten.
3. Van het over de getalsverhouding in lid 1 bepaalde mag, behoudens in de gevallen bedoeld in de leden 5 en 6, slechts in een voor de journalisten gunstige zin worden afgeweken.
4. Afwijking van de getalsverhouding in een voor de journalisten gunstige zin is steeds verplicht, indien en voor zover zulk een afwijking uit de in artikel 5, lid 1, voorgeschreven indeling voortvloeit.
5. Afwijking van de getalsverhouding in een voor de journalisten ongunstige zin is voor een tijdvak van ten hoogste zes maanden geoorloofd, indien en voor zover deze afwijking noodzakelijk wordt ten gevolge van het niet of bezwaarlijk onmiddellijk kunnen voorzien in een vacature, die onverwachts is ontstaan of waarvan de vervulling bijzondere moeilijkheden oplevert. De Raad van Uitvoering kan deze termijn verlengen.
6. Indien het over de getalsverhouding bepaalde voor het ANP tot een onredelijk te achten samenstelling van zijn redactie mocht leiden, kan de Raad van Uitvoering onder door hem te stellen voorwaarden een afwijking van de getalsverhouding voor het ANP toestaan.

#### Toelichting

De indeling der journalisten op grond van hun individuele taak en verantwoordelijkheid is gebaseerd op de in artikel 5, lid 1, vervatte normen. Als complement hierop is in artikel 9 bovendien een regeling over de zogenoemde getalsverhouding opgenomen teneinde te bevorderen, dat de samenstelling der redactie aan sociaal en journalistiek verantwoorde minimumeisen zal voldoen.

Leden 3 en 4.

In deze leden komt tot uitdrukking het beginsel dat bij de indeling der journalisten de in artikel 5 vervatte normen primair zijn en dat dus de getalsverhouding slechts het karakter heeft van een aanvullende regeling.

## Beginnende journalisten

### Artikel 10

1. Beginnende journalisten genieten overeenkomstig het bepaalde in artikel 7, lid 4, ten minste de in bijlage I vermelde salarissen. Met betrekking tot de definitie beginnende journalist zij verwezen naar artikel 3, lid 1c.
2. Beginnende journalisten mogen ten hoogste een jaar als zodanig werkzaam zijn.

## Stageplaatsen

### Artikel 11

1. Per jaar worden vijf stagecontracten van drie maanden afgesloten.
2. Met betrekking tot de leerlingen, die de opleiding aan de Scholen voor de Journalistiek volgen en in dit verband een stage bij het ANP vervullen, gelden de volgende bepalingen:
  - a. zij vervullen hun stage gedurende een bepaalde tijd; de stageovereenkomst eindigt, behoudens opzegging wegens een dringende reden, door het enkele verloop van de overeengekomen duur;
  - b. zij ontvangen een bruto stagevergoeding die dusdanig zal zijn, dat de stagiair plusminus € 272,27 per maand ontvangt;

#### Toelichting

De journalistieke vakopleidingen in Nederland (Utrecht, Amersfoort, Kampen en Tilburg) voorzien in stages, die onder meer bij het ANP worden vervuld.

Over de hoogte van de stagevergoeding vindt overleg plaats met de opleidingsinstellingen.

ANP en NVJ zijn van oordeel dat door het ANP aan de plaatsing van stagiaires zo veel mogelijk medewerking moet worden gegeven.

## Buitenlandse correspondenten

### Artikel 12

1. De buitenlandse correspondent, die in volledige dienstbetrekking van het ANP staat, geniet - afgezien van een hem eventueel toekomende verblijfstoelage - een salaris, dat niet minder bedraagt dan de journalist bij indeling in afdeling I (exclusief afdeling I-extra) zou toekomen.  
De Raad van Uitvoering kan op verzoek van beide partijen, de aard van de te verrichten journalistieke arbeid in aanmerking genomen, toestemming verlenen voor een afwijkende salarisregeling.
2. Indien een buitenlandse correspondent naar Nederland wordt overgeplaatst, zal het salaris in zijn nieuwe functie niet minder bedragen dan het in het eerste lid bedoelde salaris, tenzij bij de uitzending tussen partijen schriftelijk een ander na terugplaatsing te genieten salaris is overeengekomen. Dit salaris zal onderhevig zijn aan de wijzigingen, voortvloeiende uit deze en eventueel af te sluiten volgende CAO's.

#### Toelichting

Lid 1. Partijen zijn van oordeel dat de buitenlandse correspondent in beginsel een zodanige verblijfstoelage dient te worden toegekend, dat zijn salaris, met inbegrip van deze toelage, ten minste een reëel equivalent vormt van het minimum, dat hem in Nederlands courant zou toekomen.

Met "reëel equivalent" wordt bedoeld dat het betrokken salaris in het land, waarin de correspondent gevestigd is, volgens een redelijk te achten schatting een zelfde koopkracht heeft als die, welke het minimum in Nederland vertegenwoordigt.

## HOOFDSTUK III

### VERDERE RECHTSPOSITIE

#### Werkverdeling en gezagsverhouding

##### Artikel 13

1. Onverminderd het bepaalde in het statuut als bedoeld in het volgende artikel gelden ten aanzien van de werkverdeling en gezagsverhouding de volgende bepalingen.
  - a. De directeur en de hoofdredacteur zullen met betrekking tot redactionele aangelegenheden met elkaar overleg plegen, een en ander met inachtneming van de bepalingen in het Redactiestatuut ANP.
  - b. Het behoort tot de taak van de hoofdredacteur de journalisten aanwijzingen en voorschriften omtrent de te verrichten journalistieke arbeid te geven, een en ander met inachtneming van de bepalingen in het Redactiestatuut ANP.
2. Aan een journalist kan geen andere arbeid dan journalistieke arbeid en de met zijn functie samenhangende aanvullende werkzaamheden ten behoeve van het archief zijner afdeling worden opgedragen, tenzij hij, naast zijn journalistieke werk, een andere taak ten behoeve van het ANP op zich heeft genomen. Van dit laatste moet blijken uit zijn schriftelijke aanstelling, dan wel uit een door hem afgegeven schriftelijke verklaring, waarin de door hem aanvaarde andere taak is omschreven.
3. Wanneer bij een journalist het gebruik van bepaalde nieuwe apparatuur zodanig belemmerend werkt op zijn journalistieke prestaties dat in redelijkheid dit gebruik niet van hem verlangd kan worden, zal deze journalist daartoe niet gedwongen kunnen worden. De Redactiecommissie zal dienaangaande worden gehoord. Indien hierover verschil van mening blijft bestaan, zal dit worden beschouwd als een geschil in de zin van artikel 50, lid 2.
4. De journalist is verplicht bij voorkomende gelegenheden op aanwijzing van de hoofdredacteur journalistieke arbeid te verrichten op ander terrein dan waarvoor hij is aangesteld.

#### Redactionele automatisering

##### Artikel 14

Bij invoering of wijziging van wezenlijke aard van het Redactionele automatiseringssysteem wordt de Redactiecommissie gelijktijdig met de Ondernemingsraad, elk met inachtneming van haar/zijn eigen taak en bevoegdheden, ingelicht en om advies gevraagd. Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de te nemen beslissingen.

#### Redactiestatuut ANP

##### Artikel 15

1. Het ANP is gehouden een statuut dat zowel de positie van de hoofdredacteur als die van de redactie regelt, vast te stellen. Dit statuut maakt deel uit van de arbeidscontracten van alle in vaste dienst werkzame journalisten bij het ANP.
2. Alvorens een dergelijk statuut vast te stellen, vindt over de inhoud daarvan overleg plaats tussen directeur, hoofdredacteur en vertegenwoordigers van de redactie van het ANP.

#### Medewerking aan andere publiciteitsorganen: arbeid voor derden

##### Artikel 16

1. Onverminderd zijn recht op volledige vrijheid van meningsuiting beperkt de journalist zich door het aangaan van een dienstverband in de commerciële aanwending van het door hem geschrevene. Zo zal de journalist zonder vooraf verleende schriftelijke toestemming van de directeur en hoofdredacteur geen geregelde arbeid verrichten voor andere publiciteitsorganen, zoals dagbladen, nieuwsbladen,

- tijdschriften, andere persbureaus en omroepen.
2. De in lid 1 bedoelde toestemming kan slechts worden geweigerd, indien de voorgenomen medewerking de belangen van het ANP zou schaden: hetzij doordat die medewerking zou worden verleend aan een publiciteitsorgaan, dat als concurrerend met het ANP of de afnemers van het ANP moet worden beschouwd; hetzij doordat die medewerking de journalist zou beletten de uit zijn arbeidsovereenkomst en deze CAO tegenover het ANP voortvloeiende verplichtingen ten volle na te komen; hetzij doordat de vertrouwenspositie van het ANP of van de journalist bij zijn nieuwsbronnen daardoor zou kunnen worden aangetast; hetzij doordat die medewerking slechts mogelijk zou worden gemaakt door of in verband zou staan met de vervulling van opdrachten door het ANP verstrekt, die een exclusief karakter hebben of waaraan bijzondere kosten verbonden zijn, zonder dat het betrokken publiciteitsorgaan bereid is een redelijk deel van deze kosten te vergoeden.
  3. Bij het verlenen van incidentele medewerking aan andere publiciteitsorganen dient de journalist in elk voorkomend geval aan de directeur en hoofdredacteur vooraf schriftelijk kennis te geven.
  4. Vooraf verleende schriftelijke toestemming, als bedoeld in lid 1, is evenwel vereist indien de voorgenomen incidentele medewerking de belangen van het ANP zouden schaden op een van de gronden, vermeld in lid 2.
  5. De journalist mag zonder vooraf verleende schriftelijke toestemming van de directeur en hoofdredacteur geen arbeid voor derden, die niet op journalistiek terrein ligt, verrichten, indien dit hem zou beletten zijn journalistieke taak op de juiste wijze te vervullen.
  6. In een schriftelijke toestemming, als in de voorgaande leden bedoeld, kunnen voorwaarden worden opgenomen, waaraan de journalist bij het verrichten van zijn nevenarbeid wordt gebonden, zulks indien en voor zover deze voorwaarden ter bescherming van de ideële en/of materiële belangen van het ANP redelijkerwijze verantwoord kunnen worden geacht.
  7. Tenzij hij daartoe door de directeur is gemachtigd, mag de journalist van het materiaal van de ANP-diensten, voordat dit materiaal vanwege het ANP ter publicatie is verspreid, dan wel van informatie, waarover het ANP uit hoofde van zijn nieuwsgarende arbeid beschikt, geen gebruik maken ten behoeve van andere publiciteitsorganen, ook als hem een schriftelijke toestemming, als bedoeld in lid 1, is verleend. Hij mag geen door hem ontvangen bericht aan het ANP onthouden.
  8. Onverminderd het hiervoor bepaalde zullen de fotojournalisten voor wat hun fotografische arbeid betreft, behoudens afwijkend schriftelijk beding, uitsluitend werken voor het ANP.

#### Toelichting

"De hoofdregel is, dat een journalist zich ten volle wijdt aan zijn taak bij het ANP, waaraan hij verbonden is.

Zijn normale, in redelijkheid van hem te vergen, arbeidsprestatie moet aan het ANP ten goede komen.

Voorts dient hij steeds voor ogen te houden, dat het ANP als een geheel onpartijdig en onafhankelijk bureau ter objectieve verstrekking aan de Nederlandse pers en anderen van binnenlands en buitenlands nieuws een bijzondere positie in het perswezen inneemt en dat hij hiermede rekening heeft te houden bij de bepaling en de keuze van journalistieke medewerking aan andere organen, persbureaus of dergelijke instellingen, onder welke laatste omschrijving kan vallen het verlenen van medewerking aan radio, propaganda-afdeling- en van grote bedrijven, enz.

Teneinde de belangen van het ANP afdoende te beschermen heeft de leiding van het ANP, krachtens het bepaalde bij dit lid, het recht controle uit te oefenen op de medewerking van een journalist elders. Teneinde anderzijds zijn geestelijke vrijheid gewaarborgd te zien, mag de journalist verlangen, dat de gevraagde toestemming slechts wordt geweigerd, indien de belangen van het ANP werkelijk in het geding zijn."

In de laatste jaren wordt in sterk toenemende mate door journalisten, incidenteel en geregeld, medewerking verleend aan publiciteitsorganen, vooral aan radio en televisie. Zolang het ANP van deze medewerking geen schade ondervindt, bestaat daartegen geen bezwaar; het is niet de bedoeling de rechten van de journalist meer te beperken dan in het belang van het ANP noodzakelijk is.

Partijen zijn het erover eens dat de medewerking aan het verenigingsorgaan van de NVJ ("De Journalist") niet als journalistieke arbeid in de zin van artikel 16 moet worden beschouwd.

- Lid 2. In dit lid zijn limitatief de gronden vermeld, waarop een gevraagde vergunning tot geregelde medewerking kan worden geweigerd. Ten overvloede zij vermeld dat de journalist, die meent dat een vergunning ten onrechte is geweigerd omdat de belangen van het ANP niet werkelijk in het geding zijn, zich tot de Raad van Uitvoering kan wenden.
- Lid 4. Gezien de tekst van deze bepaling zal de journalist verstandig doen in elk twijfelgeval vooraf de toestemming te vragen, wil hij niet achteraf in de omstandigheid komen te verkeren dat hij ten onrechte geen toestemming gevraagd heeft.
- Lid 7. De belangen van het ANP zijn rechtstreeks in het geding, indien de journalist, die volgens de leden 1 of 4 toestemming tot andere medewerking heeft verkregen, materiaal van het ANP ontijdig aan derden zou prijsgeven. Informaties, waarover het ANP uit hoofde van zijn nieuwsgarende arbeid beschikt, worden voor dit lid met materiaal van het ANP gelijkgesteld. Dergelijke vertrouwelijke informatie kunnen immers later nog als grondstof voor een ANP-bericht dienen, of, als zij geheim zouden blijven, zou het ANP toch hetzelfde belang ten opzichte van deze informatie hebben als ten opzichte van het eigenlijke materiaal voor de ANP-dienst: het belang namelijk volkomen zelfstandig het gebruik van zulke informatie te kunnen bepalen, zonder doorkruist te worden door acties van personeelsleden, die dergelijke informatie eigenmachtig ten behoeve van andere persorganen gebruiken. Materiaal van de ANP-dienst en bedoelde informatie kunnen slechts door de journalist worden gebruikt met toestemming van de leiding, die wat deze toestemming aangaat, niet gebonden is aan de opsomming van

weigeringsgronden van lid 2.

Uit hoofde van het dienstverband tot het ANP moet een journalist alle berichten, welke hij ontvangt, ter beschikking van het ANP stellen, ook indien hij daarover de beschikking zou hebben gekregen in verband met of met het oog op de hem vergunde medewerking aan een ander orgaan.

Lid 9. De afwijkende bepaling voor de fotojournalisten vindt haar oorzaak in de specifieke aspecten van het beroep. De in dit lid bedoelde schriftelijke toestemming kan ook bij het aangaan van het dienstverband worden gegeven.

## **Werktijd**

### **Artikel 17**

1. De journalist heeft recht op een vijfdaagse werkweek. Onder een vijfdaagse werkweek wordt verstaan: een werkweek met twee aaneengesloten vrije dagen, bij voorkeur in het weekeinde, voorafgegaan en gevolgd door volledige nachtrust. Wanneer twee aaneengesloten vrije dagen per week niet mogelijk zijn, dan twee andere vrije dagen per week en als ook dat niet mogelijk is, in elk geval vier vrije dagen per twee weken.
2. Voor de toepassing van het voorafgaande lid worden niet op zondag vallende erkende feestdagen als een zondag aangemerkt, dat wil zeggen dat zij worden bijgeteld bij de twee respectievelijk vier in het voorafgaande lid genoemde vrije dagen per week, respectievelijk per twee weken. Voor de toepassing van dit lid worden als erkende feestdagen aangemerkt: nieuwjaarsdag, tweede paasdag, hemelvaartsdag, tweede pinksterdag, koninginnedag (30 april) en de beide kerstdagen. In het geval dat bevrijdingsdag (5 mei) in een zogenaamd lustrumjaar niet op een zondag valt, wordt deze dag eveneens aangemerkt als feestdag.
3. Het recht op een vijfdaagse werkweek als bedoeld in het voorafgaande mag geen afbreuk doen aan de kwaliteit van de nieuwsdienst van het ANP en mag geen extra belasting van de journalisten tot gevolg hebben.
4. De journalist heeft bij een 40-urige werkweek recht op 200 uren vakantie en 64 uren ATV. Dat leidt tot een jaarlijks aantal arbeidsuren van 1816. In mindering hierop komen nog de erkende feestdagen, zoals genoemd in lid 2. Bij een werkweek van minder dan 40 uren worden de vakantie- en ATV-rechten naar rato aangepast.
5. De journalist wiens werktijd als gevolg van bedrijfsomstandigheden gedurende een tijdvak van vier weken overmatig is geweest, kan aanspraak maken op compensatie in de vorm van vervangende vrije tijd.
6. Bij de beoordeling van de vraag of van een overmatige werktijd sprake is geweest, wordt in aanmerking genomen de tijd gedurende welke de journalist in het tijdvak van vier weken langer heeft gewerkt dan:
  - a. 152 uur in het geval van het afwisselend vervullen van dag-, avond- en nachtdiensten, alsmede bij sportjournalisten.
  - b. 160 uur in de overige gevallen.
7. Het ANP stelt, gehoord de Redactiecommissie, een regeling vast over de wijze waarop ten aanzien van de onderscheidene categorieën journalisten dient te worden bepaald in welke mate het in het tweede lid bedoelde aantal uren is overschreden, een en ander indien de Redactiecommissie meent dat aan een dergelijke regeling behoefte bestaat.
8. Onverminderd het bepaalde in het voorafgaande heeft de journalist recht op een rusttijd per etmaal van tenminste 11 uren. Daarvan mag ten hoogste eenmaal per week worden afgeweken, met dien verstande dat de arbeidstijd op die dag niet meer dan 16 uren zal bedragen, tenzij dit in redelijkheid niet mogelijk is.

#### Toelichting

Uitgangspunt is voorts dat de twee vrije dagen per week bij voorkeur aaneengesloten in het weekeinde vallen. Gezien de aard van de dienstverlening van het persbureau is het echter niet mogelijk dit voor alle journalisten te realiseren. Er zullen altijd ook in de weekeinden journalisten moeten werken. Het is de bedoeling dat deze last van het weekeindewerk enerzijds niet steeds op dezelfde journalist neerkomt - dit is in een rooster op te vangen - anderzijds dat wanneer journalisten in het weekeinde moeten werken de vijfdaagse werkweek in elk geval gerealiseerd wordt door twee andere bij voorkeur ook aaneengesloten dagen in die week. Opgemerkt zij dat het niet de bedoeling is dat de in dit artikel gegeven regeling er toe leidt dat een journalist op de dag, voorafgaande aan zijn dag vrij van dienst op abnormale wijze met extra werkzaamheden wordt belast.

## Wachtdiensten

### Artikel 18

1. a. De journalist, die wordt aangewezen om buiten de normale kantooruren des avonds, op zaterdagen en zondagen bereikbaar te zijn, heeft voor elke periode van zeven dagen, gedurende welke hij deze wachtdienst heeft moeten verrichten, recht op een dag vrij van dienst, alsmede een vergoeding van bruto € 173,70 wanneer hij in afdeling IIB, IIA of III is ingedeeld; bruto € 194,65 wanneer hij in afdeling I of I-Extra is ingedeeld.
- b. De fotoredacteur die wordt aangewezen om buiten de normale kantooruren des nachts en gedurende een periode in het weekeinde bereikbaar te zijn, heeft voor elke periode van zeven dagen, gedurende welke hij deze wachtdienst heeft moeten verrichten, recht op een halve dag vrij van dienst, alsmede een vergoeding van bruto € 131,77 wanneer hij in afdeling IIB, IIA of III is ingedeeld en bruto € 145,97 wanneer hij in afdeling I of I-Extra is ingedeeld.
2. De in lid 1 genoemde bedragen zullen worden verhoogd met dezelfde percentages als waarmee de in artikel 6 vermelde salarisschalen in de toekomst mochten worden verhoogd. De zo verhoogde bedragen zullen van kracht worden op het tijdstip, waarop de gewijzigde salarisschalen in werking treden.
3. De onder 1a. resp. 1b genoemde extra (halve) dag vrij van dienst als compensatie voor het verrichten van zeven dagen wachtdienst, dient zo spoedig mogelijk na het verrichten van een zodanige dienst te worden toegewezen en kan niet aaneengesloten met een vakantieperiode worden genoten.

## Ochtend-, dag-, avond- en nachtdiensten

### Artikel 19

1. Onder ochtenddiensten wordt verstaan diensten die een journalist als bureauredacteur verricht en die aanvangen om 06.00 uur of later, doch niet later dan 07.15 uur. Onder dagdiensten wordt verstaan diensten die een journalist als bureauredacteur verricht en die aanvangen om 07.30 uur of later, doch niet later dan 13.45 uur. Onder avonddiensten wordt verstaan diensten die een journalist als bureauredacteur verricht en die aanvangen om 14.00 uur of later, doch niet later dan 19.45 uur. Onder nachtdiensten wordt verstaan diensten die een journalist als bureauredacteur verricht en die aanvangen om 20.00 uur of later, doch niet later dan 05.45 uur van de volgende dag.
2. De journalist die bureauredacteur is, is - behoudens betrekkelijk kort durende bijzondere omstandigheden - niet verplicht uitsluitend andere dan dagdiensten te verrichten, tenzij hij zich daartoe schriftelijk bereid verklaart, welke verklaring telkens voor ten hoogste een jaar van kracht kan zijn.
3. De journalist die bureauredacteur is, is verplicht op aanwijzing van de hoofdredacteur afwisselend dag- en andere diensten te verrichten, tenzij de gezondheidstoestand van betrokkene zulks - blijkens een verklaring van een door de directeur aan te wijzen geneeskundige - ongewenst maakt. De perioden, gedurende welke andere dan dagdiensten worden verricht, mogen behoudens betrekkelijk kort durende bijzondere omstandigheden, niet korter zijn dan een week en niet langer dan twee weken. De perioden, gedurende welke dagdiensten moeten worden verricht, moeten ten minste van gelijke duur zijn als die waarin andere diensten worden verricht.
4. De journalist is na het bereiken van de 55-jarige leeftijd niet meer verplicht tot het verrichten van nachtdienst tenzij hij zich daartoe schriftelijk bereid verklaart.
5. De journalist die volgens rooster vijf nachtdiensten heeft verricht, heeft recht op één extra vrije dag, op te nemen onmiddellijk na afloop van deze roosterdienst.

### Toelichting

- Lid 1. De praktijk brengt mede dat de begrippen ochtend-, dag-, avond- en nachtdienst alleen op bureauredacteurs van toepassing zijn. Verslaggevers zullen weliswaar dikwijls des nachts en des avonds er op uit moeten trekken, maar dezen worden niet geacht "in de avond" of "in de nacht" te gaan. Zij hebben de ongeregelde van hun beroepsuitoefening bijvoorbeeld met medici gemeen.
- Lid 2. Het voortdurend verrichten van andere dan dagdiensten kan zo bezwaarlijk zijn, dat dit alleen geoorloofd is te achten, indien de betrokken journalist zich daartoe vrijwillig bereid verklaart; ook dan moet hem de gelegenheid worden geboden zich telkenjare opnieuw te beraden of hij zich voor deze diensten wederom beschikbaar zal stellen.
- Lid 4. Partijen hebben als uitgangspunt dat de gevolgen van deze bepaling bij voorkeur binnen de bestaande organieke sterkte van de desbetreffende redacties moeten worden opgevangen. Indien dit - bijvoorbeeld ten gevolge van structurele onderbezetting

waarin niet kan worden voorzien door het aantrekken van journalisten - niet mogelijk is, zal tussen partijen bij de CAO overleg worden gepleegd. In dit geval geldt als uitgangspunt dat nachtarbeid valt in de periode tussen 24.00 uur en 07.00 uur.

- Lid 5. In verband met de zwaarte van het verrichten van nachtdiensten werd het nodig geoordeeld een extra vrije dag toe te kennen na afloop van de per rooster verrichte nachtdienst, enerzijds om de desbetreffende journalist op verhaal te laten komen, anderzijds ter compensatie van het sociale ongerief - ontworteling van het normale sociale verkeer – als gevolg van het verrichten van deze nachtdiensten voor de desbetreffende journalist.

## Inconveniëntentoeslag

### Artikel 20

1. Als compensatie voor het ongerief van het verrichten van diensten op onaangename uren wordt een inconveniëntentoeslag toegekend, die per journalist of groep journalisten wordt vastgesteld aan de hand van de zwaarte van het ongerief.
2. De toeslag wordt vastgesteld op basis van de individuele registratie van bureaudiensten. Verslaggevers komen bij werk in het weekend ook in aanmerking voor de toeslag. Indien verslaggevers in incidentele gevallen door de week buiten de dagdienst werkzaam zijn, dan kan hun chef hen bij de hoofdredacteur voordragen om in de toeslagregeling te worden meegenomen.
3. Voor de bepaling van de zwaarte van het ongerief, uitgedrukt in de rekeneenheid  $n$ , worden de volgende diensten gedurende de daarbij vermelde perioden gelijk gesteld: vijf nachten dienst in acht weken, vijf ochtenden dienst in acht weken, vijf avonden dienst in vier weken, één zaterdagdienst in drie weken en één zondagdienst in drie weken. Diensten in afwijkende perioden worden naar evenredigheid berekend.
4. Verslaggevers van de politiekdepartementale redactie ontvangen een vaste toeslag van 4,5% per maand in verband met het vaak onvoorspelbare verloop van hun werktijden.
5. Per daarvoor in aanmerking komende journalist wordt aan de hand van de in lid 3 vermelde normen het aantal rekeneenheden vastgesteld.
6. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder diensten in de ochtend, dag en nacht verstaan hetgeen daaromtrent is bepaald in artikel 19, lid 1.
7. Op basis van de volgens bovengenoemde norm vast te stellen totale inconveniëntentoeslag heeft de journalist tevens recht op de volgende aanvullende vrije dagen per kalenderjaar:

7% of meer	= 5 vrije dagen
5 tot 7%	= 3 vrije dagen
3 tot 5%	= 1,5 vrije dag
0 tot 3%	= geen vrije dag

#### Toelichting

Om een voorbeeld te geven van de wijze waarop de inconveniëntentoeslag voor een individuele journalist wordt berekend, diene het volgende:

één avonddienst van 5 avonden in een periode van vier weken zonder andere onaangename diensten geeft recht op  $n$ , dat wil zeggen  $1 \times 1,25\%$ . Verricht dezelfde journalist óók een zondagdienst in drie weken dan heeft hij recht op nog eens  $1,25\%$ . Heeft hij echter één zondagdienst in zes weken dan  $\frac{1}{2} \times 1,25\%$  of om een ander voorbeeld te geven:

een journalist heeft:

vijf avonden dienst in 5 weken	= $\frac{4}{5} n$
een zaterdag dienst in 4 weken	= $\frac{3}{4} n$
een zondag dienst in 4 weken	= $\frac{3}{4} n$
vijf nachten dienst in 8 weken	= $1 n$
	= $3,3 n = 3,3 \times 1,25\% = 4,13\%$

## Vakantie

### Artikel 21

1. De journalist heeft bij een volledig dienstverband behoudens het in lid 7 en lid 8 bepaalde, recht op 200 vakantie-uren, respectievelijk 187,5 vakantie-uren voor een journalist werkzaam op een redactie met een bezetting gedurende 24 uur per dag, per kalenderjaar, zulks met behoud van salaris.
2. De werknemer ontvangt een vakantietoelage van 8%. Deze toeslag wordt uitbetaald samen met het salaris over de maand mei en wordt berekend over het salaris in de maand mei, vermenigvuldigd met

12. De vakantiebijslag bedraagt minimaal € 1019,34.
3. Onverminderd de hem uit andere hoofde toekomende vakantie, heeft de journalist recht op:
    - a. drie werkdagen extra vakantie per jaar, indien hij op 1 januari de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt; of
    - b. vier werkdagen extra vakantie per jaar indien hij op 1 januari de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt; of
    - c. zes werkdagen extra vakantie per jaar indien hij op 1 januari de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
  4. De journalist in de leeftijd van 55 tot en met 64 jaar heeft recht op 20 extra vrije dagen per jaar bij een volledig dienstverband, indien de journalist tenminste tien jaar onafgebroken in dienst is geweest van het ANP. De extra vrije dagen worden zoveel mogelijk verspreid over het jaar opgenomen. Deze dagen worden daartoe vooraf in een jaarrooster vastgelegd. Kan de journalist een ingeroosterde dag wegens ziekte niet genieten, dan vervalt deze dag. De toekenning van de extra vrije tijd voor oudere journalisten gaat in, in de maand nadat de journalist 55 jaar is geworden. Hij krijgt over de resterende maanden van het jaar de extra vrije dagen naar rato toegekend. De journalist die recht heeft op 20 ouderendagen heeft geen recht op de in lid 3b en c genoemde extra vakantiedagen.
  5. De hoofdredacteur bepaalt, na voorafgaand overleg met de betrokken journalist het tijdvak waarin de vakantie zal worden genoten. De journalist heeft het recht, behoudens onvoorziene omstandigheden, tenminste drievierde deel van de hem volgens dit artikel toekomende vakantie, c.q. extra vakantie, in een ononderbroken periode te genieten tussen 1 mei en 30 september. De hoofdredacteur kan verlangen dat de journalist ten hoogste drievierde deel van de hem toekomende vakantie, uitgezonderd extra vakantie, in een ononderbroken periode opneemt. Onverminderd het hiervoor bepaalde heeft de journalist, mits de gang der werkzaamheden daardoor niet wordt geschaad, het recht de hem uit hoofde van lid 3 van dit artikel toekomende vrije tijd, respectievelijk extra vakantie geheel of ten dele op te nemen in een tweede ononderbroken vakantieperiode.
  6. De journalist is verplicht zijn vakantie binnen het kalenderjaar op te nemen, tenzij zich bijzondere omstandigheden voordoen die tot een verlenging van genoemd tijdvak leiden. Vakantiedagen die de journalist niet heeft opgenomen verjaren door verloop van vijf jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan.
  7. De journalist die een deel van het kalenderjaar in dienst van het ANP is geweest heeft een evenredige aanspraak op vakantie.
  8. Verlof wegens ziekte, wegens één der in artikel 23 genoemde gevallen, wegens andere omstandigheden, als bedoeld in artikel 7:629, derde lid BW, mag, buitengewone omstandigheden voorbehouden, niet in mindering op de journalist toekomende vakantie worden gebracht.
  9. Bij het einde van de dienstbetrekking heeft de journalist recht op uitkering van een bedrag gelijk aan het salaris van hetzelfde aantal werkdagen als het aantal vakantiedagen op welke hij krachtens de bepalingen van dit artikel nog aanspraak kan doen gelden, tenzij hem alsnog verzocht is van zijn recht op resterende vakantiedagen gebruik te maken en hij dit niet heeft gedaan.
  10. Wanneer de dienstbetrekking van de journalist voor het einde van enig jaar wordt beëindigd, wordt voor iedere dag vakantie die hij in dat jaar meer had genoten dan hem ingevolge bovenstaande bepalingen toekwam, een bedrag gelijk aan het salaris van een werkdag bij de laatste uitbetaling van het salaris ingehouden. Eveneens zal de eventueel te veel uitgekeerde vakantiebijslag, die hem ingevolge bovenstaande bepalingen toekwam bij de laatste uitbetaling van het salaris worden ingehouden.

#### Toelichting

- Lid.6 Met de in dit lid vermelde "omstandigheden" is onder meer bedoeld op het feit dat een journalist het ene jaar bijvoorbeeld in de maand december en in het daaropvolgende jaar in de maand januari vakantie zou wensen te genieten. Dat wordt door de tekst van dit lid niet uitgesloten, onverminderd overigens het bepaalde in lid 5.
- Lid.7 Ingeval een nieuwe dienstbetrekking is aangegaan, kunnen de in dit lid bedoelde vakantiedagen worden opgenomen in het kalenderjaar waarin de datum van indiensttreding valt. Daarbij zal de betrokken journalist er van uit moeten gaan dat redelijkerwijze niet gevegd kan worden dat een verzoek tot het opnemen van vakantiedagen binnen enkele maanden na aanvang van de dienstbetrekking zal worden ingewilligd. De aard van de inwerktijd verzet zich hiertegen.

## **Eindejaarsuitkering**

### **Artikel 22**

De journalist die op 31 december gedurende een vol kalenderjaar bij het ANP in dienst is geweest, ontvangt naast zijn salaris voor de maand december een eindejaarsuitkering.

Deze gratificatie bedraagt 4% van het bruto jaarsalaris, berekend op basis van het salaris op 1 december van dat jaar. Journalisten die op 31 december slechts een gedeelte van het kalender-jaar in dienst waren, hebben recht op een proportionele uitkering voor elke maand of een gedeelte van een maand, langer dan een halve maand, dat zijn dienstbetrekking zonder onderbreking in het desbetreffende kalenderjaar heeft voortgeduurd.

## Bijzonder verlof

### Artikel 23

1. In de navolgende gevallen heeft de journalist recht om gedurende het daarbij vermelde aantal dagen verlof met behoud van salaris op te nemen, mits hij voor zoveel dit mogelijk is tijdig en ten minste één dag van tevoren het ANP met opgave van de reden inlicht:
  - a. bij ondertrouw van de journalist: gedurende één dag;
  - b. bij huwelijk van de journalist: gedurende drie achtereenvolgende dagen;
  - c. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: gedurende één dag, mits de journalist de plechtigheid bijwoont;
  - d. bij bevalling van de echtgenote van de journalist: gedurende twee dagen;
  - e. bij 25-jarige resp. 40-jarige ambtsvervulling en bij 25-jarig resp. 40-jarig huwelijk van de journalist: gedurende één dag;
    - i. 1. bij ernstige ziekte van de echtgenoot of de echtgenote van de journalist, van zijn ouders of van zijn kinderen: een betrekkelijk korte tijd;
    2. calamiteitenverzuim gedurende één dag in geval van ziekte van één der huisgenoten, indien de aanwezigheid van de werknemer dringend vereist is, teneinde de noodzakelijke voorzieningen te treffen. De werknemer die van deze mogelijkheid gebruik maakt dient zich achteraf tegenover het ANP te verantwoorden;
  - g. bij overlijden van de echtgenoot of echtgenote van de journalist of van zijn kinderen: van de dag van het overlijden af tot en met de dag na de begrafenis
  - h. bij overlijden van bloed- en aanverwanten in de rechte linie en in de tweede graad der zijlinie: gedurende ten minste één dag; indien de journalist met de regeling der begrafenis is belast: gedurende een betrekkelijk korte tijd extra
    - betrokkene
    - 1e graad vader - zoon
    - 2e graad grootvader - broer – kleinzoon
    - 3e graad overgrootvader-oom-neef-achterkleinzoon
    - 4e graad oudoom – neef
  - i. bij begrafenis van bloed- en aanverwanten, die in het gezin, waarvan de journalist deel uitmaakt, woonachtig zijn: gedurende één dag, mits de journalist de plechtigheid bijwoont;
  - j. voor het doen van een examen of tentamen in het kader van een opleiding, waarvoor de journalist tenminste een tegemoetkoming van 75% ontvangt volgens de bedrijfsregeling studiekosten, mits hij in afwijking van het in de aanhef van dit artikel gestelde, ten minste veertien dagen tevoren aan het ANP heeft kennis gegeven: gedurende de daarvoor benodigde tijd.
  - k. bij verhuizing: gedurende één dag, wanneer de journalist een eigen huishouding voert;
  - l. bij een wettelijke adoptieprocedure gedurende maximaal twee dagen, indien dat voor deze procedure of de vervulling van andere wettelijke formaliteiten vereist is.
  - m. De uitoefening van het actief kiesrecht, indien en voor zover dit buiten werktijd niet mogelijk is.
2.
  - a. Bij de toepassing van dit artikel worden wettelijk geadopteerde kinderen gelijkgesteld met eigen kinderen.
  - b. De verzuimbepalingen wegens familie omstandigheden zullen overeenkomstig worden toegepast in de situatie, dat sprake is van duurzaam samenleven in een met een huwelijk gelijk te stellen relatie. Voor deze relatie geldt in elk geval als voorwaarde dat blijkens het bevolkingsregister de partners ten minste één jaar op hetzelfde adres staan ingeschreven.

## **Bijzonder verlof voor cursussen en vergaderingen**

### **Artikel 24**

1. Verlof zonder behoud van salaris voor deelname aan een cursus georganiseerd door de Nederlandse Vereniging van Journalisten zal aan de journalist worden toegestaan tot maximaal vijf dagen per jaar, mits de journalist tijdig een verzoek daartoe tot het ANP c.q. de hoofdredacteur resp. de verantwoordelijke chef richt en de regelmatige gang van de arbeid van de redactie door zijn afwezigheid niet ernstig geschaad wordt. Het voorgaande geldt eveneens voor voorzitters van afdelingen van de NVJ ter bijwoning van de vergaderingen van het NVJ-bestuur met de afdelingsvoorzitters.
2. Verlof zal worden toegestaan aan leden van de Redactiecommissie en de leden van de Redactieraad voor het bijwonen van voor deze functionarissen bestemde scholings- resp. vormingscursussen, gedurende maximaal 5 dagen per jaar doch niet langer dan 10 dagen per zittingsperiode. Gedurende maximaal 5 dagen per zittingsperiode zal het salaris worden doorbetaald.
3. Indien de journalist zich niet kan verenigen met een weigering van de hoofdredacteur verlof als bedoeld in lid 1 te geven, kan de Redactiecommissie om bemiddeling worden gevraagd.

## **Verzuim wegens arbeidsongeschiktheid**

### **Artikel 25**

1. In geval van verzuim wegens arbeidsongeschiktheid zal de journalist:
  - a. die recht heeft op loondoorbetaling tijdens ziekte ex artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek (BW), gedurende ten hoogste 52 weken, een aanvulling van het ANP ontvangen tot 100% van zijn nettoloon bij werken;
  - b. die deswege recht heeft op zijn uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, gedurende het tweede en derde jaar van zijn arbeidsongeschiktheid tegenover het ANP aanspraak op aanvulling van deze uitkering tot het voor de journalist geldende salaris, verminderd met de voor hem gebruikelijke inhoudingen doch tot ten hoogste het maximumdagloon als bedoeld in de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. De journalist die geen uitkering als in de vorige volzin bedoeld, respectievelijk wiens uitkering wordt gestaakt, ontvangt geen aanvulling (meer).
2. Indien de journalist minder dan 45 procent arbeidsongeschikt is, wordt de in lid 1, sub b, bedoelde aanvulling alleen verstrekt, indien hij zich als werkzoekende bij de CWI laat inschrijven. Indien de journalist zich niet als werkzoekende laat inschrijven, respectievelijk zijn inschrijving laat verlengen, weigert passende arbeid te aanvaarden of in onvoldoende mate tracht passende arbeid te verkrijgen, wordt geen aanvulling verstrekt, respectievelijk wordt de aanvulling beëindigd.
3. Indien de journalist voor 45 procent of meer arbeidsongeschikt is, heeft het ANP de bevoegdheid aan de verstrekking van de aanvulling de voorwaarde te verbinden, dat de journalist zich als werkzoekende bij de CWI laat inschrijven. Indien de journalist hieraan geen gevolg geeft, respectievelijk zijn inschrijving niet laat verlengen, weigert passende arbeid te aanvaarden of in onvoldoende mate tracht passende arbeid te verkrijgen, wordt geen aanvulling verstrekt, respectievelijk wordt de aanvulling beëindigd.
4. Indien en voor zover de journalist ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid tegenover een derde een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving kan doen gelden, is het ANP niet verplicht op grond van het bepaalde in lid 1 uitkeringen of aanvullingen te doen, welke niet door de bedrijfsvereniging of een ander uitvoeringsorgaan van de sociale verzekering worden vergoed. In dit geval zal het ANP niettemin de betreffende uitkeringen doen, doch alleen bij wijze van voorschot op deze schadevergoeding. De journalist is niet verplicht zelf de vordering tot schadevergoeding in te dienen, doch wordt geacht zijn recht op schadevergoeding ten belope van het bedrag van het voorschot aan het ANP te hebben gecedeerd en is desverlangd verplicht een hierop betrekking hebbende akte van cessie te tekenen. Indien de vordering tot schadevergoeding wordt toegewezen, zal het voorschot met de uit te keren schadevergoeding worden verrekend; indien de vordering niet wordt toegewezen of door het ANP geen vordering wordt ingediend, zal het voorschot niet worden teruggevorderd.
5. Tijdens de periode, gedurende welke de journalist recht heeft op uitkering krachtens de Ziektewet of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, mag het ANP, tenzij om een dringende reden, de arbeidsovereenkomst met de journalist niet opzeggen, behoudens wanneer de arbeidsongeschiktheid

langer heeft geduurd dan drie jaar.

Een journalist, die na afloop van de in de vorige alinea genoemde termijn van drie jaar nog slechts gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, kan, tenzij tussen het ANP en de journalist overeenstemming bestaat, niet worden ontslagen dan nadat de Raad van Uitvoering tot de overtuiging is gekomen dat door het ANP en de journalist het uiterste is beproefd om de journalist voor zijn restvaliditeit in of buiten het ANP passend werk te bezorgen.

Een journalist, die ten minste 10 jaar in dienst is, kan, indien hij de leeftijd van 63 jaar heeft bereikt, nadat zijn arbeidsongeschiktheid 3 jaar heeft geduurd, niet worden ontslagen voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

6. De journalist is, ook buiten het in lid 1 bedoelde geval, verplicht zich desverlangd te onderwerpen aan onderzoek en controle door een vanwege het ANP aangewezen deskundige.
7. Voor de toepassing van de leden 1 tot en met 6 van dit artikel worden perioden, waarin de werknemer tengevolge van ziekte verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken volgen.
8. In aanvulling op de verplichtingen conform 6:611 BW overlegt de chef van de redactie met diens directe chef (hoofdredacteur of businessline manager) bij ieder geval van langdurige afwezigheid als gevolg van ziekte of zwangerschap over het nut en de mogelijkheid van vervanging. Onder langdurig wordt in dit geval verstaan langer dan twee maanden. Dit laat onverlet dat er ook ziektegevallen kunnen zijn die directe vervanging vereisen. Het overleg daarover en de besluitvorming daaromtrent vindt plaats in een zo vroeg mogelijk stadium. In het geval van zwangerschap of een ernstige operatieve ingreep kan dit proces ruim vooraf worden doorlopen. In andere gevallen vindt het overleg plaats zodra duidelijk wordt dat er sprake is van een langdurige ziekte. In de uiteindelijke besluitvorming zal de vraag of de werkdruk op de redactie te hoog wordt als gevolg van het ziektegeval een nadrukkelijke rol spelen.

#### Toelichting

- lid 1b. Tijdens de WAO-periode zal men geheel of gedeeltelijk worden vrijgesteld voor premiebetaling van de pensioenpremie. In plaats van deze niet-verschuldigde pensioenpremie zal een even groot bedrag op het salaris worden ingehouden als ware men pensioenpremie verschuldigd. Op de loonstrook zal bij dit bedrag worden vermeld: "inhouding bruto voor netto". Een en ander om te voorkomen dat een onbedoeld netto voordeel zal worden verkregen door de premievrijstelling.

### **Ziektekostenverzekering**

#### **Artikel 26**

1. De ziektekostenregeling voor het ANP wordt bij indiensttreding van kracht en is geregeld in de statuten en het reglement van PNO "Onderlinge Ziektekostenverzekeringsmaatschappij U.A." (PNOOZ). De journalist wordt door het ANP bij PNOOZ aangemeld.
2. De journalist en het ANP zijn verplicht alle medewerking te verlenen ter uitvoering van de voorschriften en van de bepalingen van de statuten en reglementen van PNO.

### **Vervanging bij verlof of vacature**

#### **Artikel 27**

Onverminderd het bepaalde in artikel 8, lid 2 en artikel 17, is de journalist verplicht de werkzaamheden van collega's, die met verlof zijn, zonder extra financiële vergoeding waar te nemen. Indien de waarneming echter langer heeft geduurd dan drie maanden en er geen uitzicht is op een spoedig einde daarvan, heeft de vervangende journalist, die naast zijn normale taak een belangrijk deel van de werkzaamheden van de afwezige journalist waarneemt, recht op een redelijke vergoeding voor de overige tijd der waarneming. Het in dit lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van werkzaamheden als gevolg van het ontstaan van een vacature.

## **Onkostenvergoeding**

### **Artikel 28**

De journalist heeft recht op vergoeding van de onkosten, die hij bij het verrichten van zijn werkzaamheden ten behoeve van het ANP moet maken. Over de noodzakelijkheid der onkosten wordt het ANP door de hoofdredacteur geadviseerd.

## **Wijziging van standplaats**

### **Artikel 29**

1. Indien een journalist bij het ANP van standplaats verandert, zal, behoudens zijn toestemming, in het totaal van zijn arbeidsvoorwaarden geen wijziging in voor hem ongunstige zin worden gebracht.
2. Indien de wijziging van standplaats verhuizing noodzakelijk maakt, ontvangt de journalist behalve volledige vergoeding van de transportkosten van de inboedel een bedrag wegens extra onkosten die bij verplaatsing optreden.
3. Het aan het slot van het voorgaande lid bedoelde bedrag belooft:
  - a. indien de journalist een eigen huishouding voert: 12% van het werkelijk verdiende jaarsalaris met een minimum van € 3268,25.
  - b. indien de journalist geen eigen huishouding voert: 7% van het werkelijk verdiende jaarsalaris met een minimum van € 1307,48.
4. De in lid 3 genoemde minima worden jaarlijks, telkens op 1 januari, verhoogd met een percentage dat overeenkomt met de stijging van het geschoonde prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie ten opzichte van dat van een jaar tevoren, zulks op basis van de geschoonde prijsindexcijfers van november.
5. Indien de journalist ten gevolge van de verhuizing duurder woont, zullen partijen streven naar de vaststelling van een redelijke vergoeding; uitgangspunt daarbij is gelijkwaardigheid van woningen.

## HOOFDSTUK IV

### AANSTELLING EN ONTSLAG

#### Schriftelijke aanstelling

##### Artikel 30

1. De journalist wordt aangesteld door het ANP op voordracht van de hoofdredacteur.
2. De directeur is verplicht er voor zorg te dragen, dat de bij het ANP in dienst zijnde journalisten in het bezit zijn van een schriftelijke aanstelling. In geval van indienstneming van een nieuwe journalist dient aan deze verplichting bij de aanvang van de dienstbetrekking te worden voldaan. De schriftelijke aanstelling zal onder meer het volgende inhouden:
  - a. de toepasselijkheid van en een algemene verwijzing naar de inhoud van deze CAO;
  - b. de functie, waarin de journalist werkzaam zal zijn;
  - c. de daaruit voortvloeiende indeling op grond van artikel 5;
  - d. het aantal dienstjaren, dat in aanmerking wordt genomen in overeenstemming met het bepaalde in lid 1 van artikel 7;
  - e. het op het tijdstip van de uitreiking der aanstelling, c.q. bij de aanvang der dienstbetrekking, geldende salaris plus eventuele toeslagen;
  - f. het voorbehoud, als bedoeld in lid 4 van artikel 5, indien het ANP zich daarvan wenst te bedienen;
  - g. een eventueel door gedane toezegging betreffende het niet inwachten van aan de journalist toegekend hoger salaris, als bedoeld in artikel 7, lid 6;
  - h. eventuele afwijkingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst ten gunste van de journalist;
  - i. een omschrijving van het karakter van het ANP, waaraan de journalist uitdrukkelijk gebonden wordt;
  - j. de bepaling van een proeftijd of van een termijn in geval van tijdelijke aanstelling een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 34;
  - k. de omschrijving van een andere dan de journalistieke taak ten behoeve van het ANP, indien partijen daaromtrent zijn overeengekomen overeenkomstig het bepaalde bij artikel 13, lid 2;
  - l. de bepaling, dat een uit te reiken legitimatiebewijs eigendom blijft van het ANP en bij het einde van de dienstbetrekking moet worden ingeleverd;
  - m. naam en woonplaats van partijen;
  - n. de gebruikelijke arbeidsduur;
  - o. de deelneming in de pensioenregeling;
  - p. de duur van de overeenkomst, indien deze voor bepaalde tijd is overeengekomen;
  - q. opzegtermijn of de wijze van berekening daarvan;
  - r. de aanspraak op vakantie of de wijze van berekening daarvan;
  - s. de bepaling, dat door de journalist geen gegevens, het ANP betreffende of betrekking hebbende op enig ander onderwerp, waarvan hij kan begrijpen dat geheimhouding is gewenst, aan derden zullen worden verstrekt dan met de toestemming van de directeur.
3. Wijzigingen in bestaande arbeidsovereenkomsten dienen schriftelijk te worden vastgelegd.

##### Toelichting

Teneinde twijfel over de juiste inhoud van de arbeidsovereenkomst, krachtens welke een journalist werkzaam is, zoveel mogelijk uit te sluiten, schrijft dit artikel schriftelijke aanstellingen voor (lid 2) en bepaalt het voorts, dat wijzigingen in arbeidsovereenkomsten schriftelijk dienen te worden vastgelegd (lid 3). De in ieder geval te regelen punten, opgesomd in lid 2, spreken in de regel voor zichzelf.

#### Concurrentiebeding

##### Artikel 31

Het is niet toegestaan in een arbeidsovereenkomst met de journalist enig beding op te nemen waarbij deze laatste beperkt wordt in zijn bevoegdheid om na het einde der dienstbetrekking op zekere wijze werkzaam te zijn.

## **Discriminatie**

### **Artikel 32**

Het personeelsbeleid van het ANP wordt gevoerd op basis van in beginsel gelijke kansen voor een ieder ongeacht sexe, sexuele geaardheid, burgerlijke staat, godsdienst, huidskleur, ras of etnische afkomst, nationaliteit of politieke keuze, onverminderd de eisen die voor een goede functievervulling door de directeur worden gesteld en met inachtneming van de journalistieke uitgangspunten voor het ANP zoals die zijn vastgelegd in de statuten van de stichting en in het Redactiestatuut van het ANP.

## **Personeelsdossier**

### **Artikel 33**

1. De journalist heeft recht op inzage van zijn of haar personeelsdossier.
2. Hij of zij kan de werkgever verzoeken documenten die ouder zijn dan 5 jaar uit het dossier te verwijderen, dan wel een notitie in het dossier op te nemen waarin de geactualiseerde visie van de journalist en/of de werkgever op de in zulk een document beschreven materie is geformuleerd.
3. De werkgever zal een verzoek als in het vorige lid bedoeld slechts met redenen omkleed afwijzen. Deze schriftelijke motivatie zal in het dossier worden opgenomen.

## **Termijn van aanstelling**

### **Artikel 34**

1. De journalist wordt voor onbepaalde tijd aangesteld.
2. In geval van tijdelijke ontstentenis van een redacteur dan wel met het oog op de vervulling van aan een bepaalde tijdsduur gebonden opdrachten, kan de directeur tot tijdelijke aanstelling van een journalist overgaan. Het dienstverband eindigt door het enkele verloop van de overeengekomen duur, tenzij partijen voordien schriftelijk verlenging daarvan, hetzij voor bepaalde tijd - indien de bovenvermelde omstandigheden voortduren - hetzij voor onbepaalde tijd, overeenkomen. Indien het dienstverband voor een bepaalde tijd is verlengd, wordt de overeenkomst geacht bij het einde van de vastgestelde tijdsduur krachtens wederzijdse toestemming te eindigen.
3. Een journalist kan bij wijze van proef worden aangesteld voor bepaalde tijd en wel voor een termijn van ten hoogste een jaar.  
Na verloop van de overeengekomen duur wordt de overeenkomst omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij een der partijen ten minste een maand voor het verstrijken van de overeengekomen termijn schriftelijk aan de andere te kennen heeft gegeven het dienstverband niet in een dienstverband voor onbepaalde tijd te willen omzetten.  
Een bij aanstelling overeengekomen termijn van kortere duur dan een jaar kan binnen genoemde termijn slechts eenmaal worden verlengd, in dier voege, dat de totale termijn niet langer zal zijn dan één jaar. Ook bij verlenging van de termijn wordt de overeenkomst na het verstrijken ervan omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij een der partijen aan de andere ten minste een maand voor het verstrijken van de overeengekomen termijn schriftelijk te kennen geeft het dienstverband niet te willen omzetten in een dienstverband voor onbepaalde tijd.  
Wanneer een in dit lid bedoelde overeenkomst voor bepaalde tijd na afloop van de overeengekomen termijn(en) niet wordt omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd, wordt de overeenkomst geacht krachtens wederzijdse toestemming te eindigen.  
Indien een aanstelling voor bepaalde tijd bij wijze van proef wordt gevolgd door een aanstelling voor onbepaalde tijd, telt - voor zover het bepaalde in artikel 7, lid 1, dit toelaat - de proeftermijn mede voor de berekening van het aantal dienstjaren.  
Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing op een journalist die ten minste het laatste jaar van zijn leertijd bij het ANP heeft vervuld en aanstonds na voltooiing daarvan bij het ANP als journalist wordt aangesteld.
4. Tenzij partijen anders zijn overeengekomen, wordt een arbeidsovereenkomst met een leerling-journalist geacht te zijn aangegaan voor de duur van de leertijd. In dat laatste geval wordt de overeenkomst na verloop van de duur van de leertijd omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij een der partijen ten minste twee maanden voor het verstrijken van de leertijd schriftelijk aan

de andere te kennen heeft gegeven het dienstverband niet in een dienstverband voor onbepaalde tijd te willen omzetten. Wanneer de overeenkomst niet wordt omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd, wordt zij geacht krachtens wederzijdse toestemming te eindigen.

5. In de in de leden 3 en 4 bedoelde gevallen blijft tussentijdse opzegging der overeenkomst met inachtneming van het bepaalde in artikel 36, lid 1 mogelijk, tenzij partijen anders zijn overeengekomen.

#### Toelichting

- Lid 1. De hoofdregel van artikel 34 is, dat de journalist voor onbepaalde tijd wordt aangesteld. Voor het doen eindigen van de dienstbetrekking is bij deze vorm van aanstelling opzegging vereist met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in de artikelen 36, 39, of 40 en 41.
- Lid 2. In het in dit lid bedoelde geval geschiedt de aanstelling voor bepaalde tijd. De overeenkomst eindigt dan door het verstrijken van de oorspronkelijk overeengekomen tijdsduur of door verloop van de voor bepaalde tijd verlengde tijdsduur, zonder dat opzegging nodig is; eenzijdige tussentijdse beëindiging der overeenkomst is alleen mogelijk wegens een dringende reden overeenkomstig artikel 39 en door ontbinding der overeenkomst ingevolge artikel 7:685 van het B.W. De laatste volzin van dit lid is een afwijking bij CAO als bedoeld in artikel 7:668 van het B.W.
- Lid 3. De aanstelling bij wijze van proef voor bepaalde tijd overeenkomstig dit lid, dient niet verward te worden met de in artikel 7:652 resp. 7:676 B.W. vermelde proeftijd, die ten hoogste twee maanden duurt en wederzijds zonder opzegging met onmiddellijke ingang kan worden beëindigd.  
In 1973 is dit artikel gewijzigd. Was de aanstelling bij wijze van proef voorheen bedoeld als een overeenkomst voor bepaalde tijd, die verstreek door het enkele verloop van de overeengekomen duur, thans wordt zij na afloop van de proeftermijn omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, tenzij tijdig te kennen wordt gegeven dat men de overeenkomst niet wil omzetten (of, wanneer er nog tijdsruimte voor een tweede proefperiode is, tot verlenging van de eerste periode wil overgaan). Dit nieuwe systeem is gekozen om zowel het ANP als de journalist meer zekerheid te bieden. Beide partijen hebben thans de garantie dat zij niet pas op het nippertje of, erger nog, te laat bemerken dat de ene of de andere partij niet voor continuering van het dienstverband voelt. Maar wel eist de nieuwe regeling zowel van de journalist als van het ANP dat tijdig (ruim een maand van tevoren) een beslissing wordt genomen ten aanzien van een eventuele vaste aanstelling, en dat men dan zo nodig, aan de wederpartij een schriftelijke mededeling doet uitgaan. Het bepaalde in de vierde alinea van lid 3 is een afwijking bij CAO als bedoeld in artikel 7:668 van het B.W.
- Lid 5 Ten overvloede zij erop gewezen dat voor de in lid 5 bedoelde tussentijdse opzegging vergunning van de directeur van de CWI nodig is, tenzij tussen partijen overeenstemming bestaat.

## **Deeltijdarbeid**

### **Artikel 35**

1. Tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich daar aantoonbaar tegen verzetten zal de journalist die daarom verzoekt de gelegenheid worden geboden de arbeidsduur aan te passen. De werknemer dient hiertoe tenminste een jaar voorafgaand aan de beoogde aanpassingsdatum in dienst te zijn van het ANP. De werknemer dient het verzoek schriftelijk in onder opgave van het tijdstip van de ingang, de omvang van de aanpassing van de arbeidsduur per week en de gewenste spreiding van de uren over de week. De werknemer kan een verzoek om aanpassing van de arbeidsduur slechts eenmaal per twee jaren doen na toe- of afwijzing van een dergelijk verzoek door het ANP. Indien de werkgever niet binnen een maand voor het beoogde tijdstip van aanpassing heeft beslist wordt de arbeidsduur aangepast conform het verzoek van de werknemer.
2. Indien journalisten die in deeltijd werken hun dienstverband wensen om te zetten in een arbeidsovereenkomst met een groter aantal arbeidsuren dan wordt bezien of de huidige functie kan worden uitgebreid dan wel of een andere passende functie in de organisatie beschikbaar is.
3. Het is mogelijk dat een journalist in deeltijd gaat werken voor een bepaalde van tevoren overeen te komen periode.
4. Bij het maken van roosters zal zoveel mogelijk rekening worden gehouden met de voorkeur voor een bepaalde vrije dag van journalisten die in deeltijd werken. Journalisten in deeltijd kunnen echter geen vaste vrije dag claimen.

## Opzegging

### Artikel 36

1. Een journalist wordt door de directeur niet ontslagen dan na overleg met de hoofdredacteur. Een opzegging geschiedt schriftelijk en onder opgave van redenen. De opzegtermijn gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de opzegging.
2. De opzegtermijn bij aanstelling voor onbepaalde tijd bedraagt voor beide partijen ten minste twee maanden, indien de journalist korter dan een jaar in dienst van het ANP is, en drie maanden in de overige gevallen, tenzij op grond van artikel 7:672 van het B.W. of artikel XXI van de Wet flexibiliteit en zekerheid een langere opzegtermijn in acht dient te worden genoemd. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt voor zover een opzegging van toepassing is de wettelijke opzegtermijn in acht genomen. Indien er sprake is van ontslag wegens reorganisatie als bedoeld in de artikelen 41 en 42 zal de door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn maximaal 4 maanden bedragen.
3.
  - a. Onverminderd krachtens wettelijke bepalingen vereiste toestemming is voor beëindiging van de dienstbetrekking van een lid van de Redactieraad, ingesteld als gevolge het Redactiestatuut ANP als bedoeld in artikel 15, of van de Redactiecommissie door het ANP een voorafgaande toestemming nodig van de Raad van Uitvoering nodig zolang het lid van de Redactieraad of van de Redactiecommissie in functie is of nog geen twee jaar zijn verlopen sinds de laatste dag waarop hij als zodanig fungeerde.
  - b. De Raad van Uitvoering verleent deze toestemming slechts indien het hem aannemelijk voorkomt dat de opzegging geen verband houdt met het vervullen van de functie van lid van de Redactieraad of van de Redactiecommissie.
  - c. De sub a bedoelde toestemming is niet vereist als de beëindiging geschiedt wegens een dringende reden of door ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van gewichtige redenen.

#### Toelichting

Lid 1. Dit artikel regelt de normale wijze van opzeggen; voor opzegging wegens een dringende reden zie men artikel 39, voor opzegging bij het zich voordoen van een situatie als bedoeld in artikel 40 lid 1, zie men de artikelen 41 en 42. De aandacht zij er op gevestigd, dat volgens de bepalingen van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 voor het opzeggen der arbeidsovereenkomst toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen nodig is. Deze toestemming is niet vereist, indien de overeenkomst met onderling goedvinden of wegens een dringende reden wordt beëindigd. Indien de CWI de gevraagde toestemming verleent, wordt in de betrokken vergunning een termijn gesteld, na afloop waarvan de toestemming niet meer van waarde is. Tijdens deze termijn zal de dienstbetrekking nog moeten worden opgezegd, waarbij uiteraard de in artikel 36 voorgeschreven opzeggingstermijnen in acht dienen te worden genomen.

## Aanvullende uitkering bij werkloosheid

### Artikel 37

1. De journalist die wordt ontslagen en uit dien hoofde een uitkering geniet krachtens de Werkloosheidswet, heeft, voor zover deze uitkering minder bedraagt, tegenover het ANP aanspraak op een aanvulling op deze uitkering tot 80% van zijn salaris en wel na een dienstdag bij het ANP van:  

ten minste 6 jaar gedurende drie maanden;  
ten minste 9 jaar gedurende zes maanden.
- Voor de toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan, het laatstgenoten salaris, telkens te verhogen met bij de CAO voor journalisten bij het ANP overeen te komen collectieve verhogingen in de afdeling, waarin de betrokken journalist was ingedeeld.
2. De in het vorige lid bedoelde aanvulling wordt periodiek, doch ten minste eens per vier weken dan wel per maand uitgekeerd.
3. Het recht op een aanvullende uitkering als bedoeld in lid 1 vervalt, zodra de uitkering krachtens de Werkloosheidswet wordt beëindigd. Eveneens vervalt het recht op deze aanvullende uitkering over dagen waarover door het bevoegde orgaan de uitkering krachtens de Werkloosheidswet wordt geweigerd.
4. Indien de journalist naast zijn uitkering krachtens de Werkloosheidswet inkomsten uit arbeid verkrijgt, welke voordien niet door hem werden genoten en/of uitkeringen ontvangt als gevolg van enige ander

sociale verzekering dan de werkloosheidsverzekering, zal de op grond van lid 1 vastgestelde aanvullende uitkering worden verminderd indien en voor zover deze inkomsten en/of uitkeringen, samen met de uitkering krachtens de Werkloosheidswet en de aanvulling daarop, uitgaan boven het in lid 1 bedoelde salaris.

5. De journalist is, ten einde voor de aanvullende uitkering in aanmerking te komen, verplicht aan het ANP over te leggen de bewijsstukken waaruit blijkt over welke dagen en tot welk bedrag hij uitkering krachtens de Werkloosheidswet heeft ontvangen, alsmede, indien lid 4 van toepassing is, de stukken met betrekking tot de in dat lid bedoelde inkomsten uit arbeid en/of uitkeringen.
6. De journalist kan gedurende de periode, waarin hij krachtens de in dit artikel vervatte regeling uitkering geniet, de voor hem geldende pensioenregeling continueren. Daarbij blijven de rechten en plichten uit die regeling voortvloeiende, zowel voor het ANP als voor de journalist, onverlet.
7. De bepalingen van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing op buitenlandse correspondenten, die geen recht hebben op uitkering krachtens de Werkloosheidswet uitsluitend op grond van het feit dat zij niet ingevolge die wet verzekerd waren, doch die wel uitkering zouden hebben ontvangen, waren zij verzekerd geweest.

## **Aanvullende uitkering bij werkloosheid na zes maanden**

### **Artikel 38**

1. De journalist die na afloop van de termijn van 6 maanden als bedoeld in lid 1 van artikel 37 nog werkloos is, heeft, indien hij vóór zijn ontslag ten minste 12 jaar bij het ANP in dienst is geweest en indien de uitkering als gevolg van de verlengde werkloosheidsuitkering voor hem minder zou bedragen dan 70% van zijn salaris, tegenover het ANP recht op een aanvullende uitkering tot 70% van dat salaris en wel na een diensttijd van:

ten minste 12 jaar gedurende drie maanden;  
ten minste 15 jaar gedurende zes maanden;  
ten minste 18 jaar gedurende negen maanden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan het laatstgenoten salaris, telkens te verhogen met bij de CAO voor journalisten bij het ANP, overeen te komen collectieve verhogingen in de afdeling, waarin de betrokken journalist was ingedeeld.

2. De aanvullende uitkering wordt periodiek op de laatste dag van elke periode van ten minste vier weken en van ten hoogste een maand uitgekeerd, tenzij met onderling goedvinden een kortere betalingstermijn wordt bepaald.
3. Het recht op aanvullende uitkering vervalt zodra de journalist een nieuwe betrekking in of buiten de journalistiek aanvaardt, dan wel komt te overlijden. Eveneens vervalt het recht op aanvullende uitkering, indien de journalist een hem aangeboden passende betrekking afwijst, zonder dat daarvoor redelijke gronden aanwezig zijn.
4. Indien de journalist die aanvullende uitkering geniet als bedoeld in lid 1 van dit artikel, andere inkomsten uit arbeid verkrijgt, welke voordien niet door hem werden genoten, en/of uitkeringen als gevolg van enige sociale verzekering ontvangt, welke inkomsten en/of uitkeringen samen met de hem volgens lid 1 van dit artikel toekomstige aanvullende uitkering zijn inkomen in een uitkeringsperiode doen stijgen boven het in lid 1 bedoelde salaris, wordt het meerdere over die periode gekort op de aanvullende uitkering over een volgende uitkeringsperiode.
5. De journalist, die aanvullende uitkering geniet, is verplicht regelmatig aan het ANP onder overlegging van bewijsstukken opgave te doen van zijn uitkering krachtens de verlengde werkloosheidsuitkering en van in het vorige lid bedoelde andere inkomsten uit arbeid en/of uitkeringen. Indien hij weigert of nalaat zulk een opgave te doen, dan wel een opgave doet in strijd met de waarheid, kan de Raad van Uitvoering, op verzoek van het ANP en gehoord de journalist, het recht op aanvullende uitkering geheel of ten dele vervallen verklaren.
6. Het bepaalde in artikel 37, lid 6, is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de journalist die aanvullende uitkering geniet krachtens dit artikel.

#### Toelichting

- Lid 4. Volgens dit lid blijven de neveninkomsten, die ook reeds vóór de opzegging werden genoten, bij de berekening van de aanvullende uitkeringen buiten beschouwing. Voor zover de hiergenoemde neveninkomsten voortvloeien uit journalistieke nevenarbeid, voor welke ingevolge artikel 16 toestemming van de directie vereist is, ligt het in de rede dat deze uitzonderingsbepaling slechts toepassing zal mogen vinden indien de vereiste toestemming is verkregen.

## Beëindiging wegens dringende reden

### Artikel 39

1. Het bepaalde in de artikelen 34 en 36 laat onverlet de bevoegdheid van elk der beide partijen om de dienstbetrekking onmiddellijk te doen eindigen, zonder uitkering van schadeloosstelling of aanvullende uitkering, wegens een dringende, aan de wederpartij onverwijld medegedeelde reden in de zin van artikel 7:678 en volgende B.W.
2. Een dringende reden zal onder andere aanwezig geacht kunnen worden:
  - A. Voor het ANP
    - a. wanneer de journalist voor of in verband met arbeid aan het ANP verricht, van personen die buiten het ANP staan, betaling of vergoeding aanneemt;
    - b. wanneer de journalist bij herhaling of in zeer ernstige mate naar het oordeel van het ANP de goede naam van het ANP in gevaar brengt;
    - c. wanneer de journalist zonder goedkeuring van het ANP materiaal uit de ANP-dienst, voordat dit op enigerlei wijze in de pers is gepubliceerd, gebruikt op zodanige manier dat dit ten nadele van het ANP moet worden geacht;
    - d. wanneer de journalist zich ziek meldend of terwijl hij ziektesalaris geniet, het onderzoek door de geneesheer vanwege het ANP dan wel de controle vanwege het ANP weigert of belemmert;
    - e. wanneer de journalist bij herhaling of in zeer ernstige mate afwijkt van de richtlijnen waaraan hij overeenkomstig de artikelen 16 en 30 gebonden is.
  - B. Voor de journalist
    - a. wanneer het ANP hem gedurende geruime tijd niet in de gelegenheid stelt de overeengekomen arbeid te verrichten;
    - b. wanneer hij een opdracht ontvangt welke uitvoering in strijd zou zijn met zijn ernstige overtuiging.
3. Beëindiging van de overeenkomst en de mededeling van de dringende reden kan mondeling geschieden, mits een en ander binnen het verloop van twee werkdagen na de beëindiging schriftelijk wordt bevestigd.
4. Beëindiging van de overeenkomst door het ANP geschiedt, niet dan na overleg met de hoofdredacteur, tenzij deze, of bij diens afwezigheid zijn eventueel 2 aangewezen plaatsvervangers, niet op korte termijn kan worden gehoord.

#### Toelichting

- Lid 2. In de hierboven genoemde artikelen in het B.W. worden reeksen gevallen opgesomd, die voor de werkgever respectievelijk de werknemer als "dringende reden" kunnen gelden. Deze niet uitputtende opsommingen worden ingevolge lid 2 met een aantal gevallen uitgebreid; de vermelding van deze gevallen heeft geen andere betekenis dan dat zij - gelet op de algemene regel van de artikelen 7:678 en 7:679 BW. - een dringende reden kunnen opleveren. Of inderdaad een dringende reden aanwezig is zal - bij verschil van mening tussen partijen - de Raad van Uitvoering van geval tot geval hebben te beoordelen.

## HOOFDSTUK V

### REGELINGEN BIJ STRUCTUURWIJZIGING

#### Organisaties bij structuurwijziging

##### Artikel 40

1. Indien het ANP voornemens is als gevolg van een structuurwijziging door opheffing van haar bureau, samensmelting of samenwerking met een ander persbureau, dan wel anderszins de werksituatie van de bij haar in dienst zijnde journalisten ingrijpend te wijzigen is zij verplicht in een zo vroeg mogelijk stadium, doch in ieder geval zodra de verwachting gewettigd is dat deze wijziging tot stand zal komen, gehouden daarvan mededeling te doen aan het bestuur van de NVJ, alsmede om - indien genoemd bestuur dit wenselijk acht - terstond de nodige mondelinge toelichting te verstrekken. Het bestuur van de NVJ is omtrent het medegedeelde tot geheimhouding gehouden tot het tijdstip waarop de structuurwijziging door het ANP bekend wordt gemaakt. Tussen het tijdstip waarop de NVJ mededeling en toelichting ontvangt en het tijdstip waarop het definitieve besluit wordt genomen zal - indien de structuurwijziging een fusie betreft - zo enigszins mogelijk een dusdanig tijdsbestek liggen dat het bestuur van de NVJ in de gelegenheid is zijn oordeel te geven over de fusie op zodanige wijze dat de modaliteiten daardoor mede kunnen worden bepaald. Indien ANP, hetzij in samenhang met een beoogde structuurwijziging, hetzij als gevolg van een reeds eerder tot stand gekomen structuurwijziging het voornemen heeft over te gaan tot een ingrijpende wijziging in de werksituatie van de journalisten, zal zij zodra de verwachting gewettigd is dat deze wijziging tot stand zal komen, in elk stadium van de uitwerking van de plannen het bestuur van de NVJ onverwijld raadplegen. Zij zal geen maatregelen treffen waarbij de ideële en/of materiële positie van de journalisten in het geding zijn dan na voorafgaand overleg met het bestuur van de NVJ. Dit bestuur is, tenzij anders is overeengekomen, tot geheimhouding gehouden tot het tijdstip waarop een en ander bekend wordt gemaakt. Onverminderd het overigens in dit lid bepaalde zal de stichting ANP wanneer zij een andere vakvereniging dan de NVJ over de structuurwijziging of de voorgenomen of mogelijke uitvoering daarvan op enigerlei wijze inlicht, c.q. bij enige vorm van overleg daarover betreft, te zelfder tijd gelijk handelen ten aanzien van de NVJ.
2. Zodra het overleg over een structuurwijziging tot overeenstemming heeft geleid, dient zulks aan het bestuur van de Nederlandse Vereniging van Journalisten te worden meegedeeld. Op hetzelfde tijdstip zal ook de Redactiecommissie - zo nodig vertrouwelijk - worden ingelicht en geraadpleegd over de uitwerking en de uitvoering van de desbetreffende overeenkomst, voor zover deze onmiddellijk of op den duur van invloed kan zijn op de positie van de redactie.
3. Indien een wijziging in de positie van een journalist zich voordoet in een tijdvak van twee jaar voorafgaande aan of volgende op het intreden van een wijziging in de werksituatie, als bedoeld in lid 1 van dit artikel zal de Raad van Uitvoering, indien tussen bedoelde wijzigingen verband blijkt te bestaan, op verzoek van de betrokken journalist beslissen welke op structuurwijziging betrekking hebbende bepalingen te zijnen aanzien dienen te worden toegepast, dan wel bij gebreke van dien, op welke schadeloosstelling hij aanspraak kan maken.

##### Toelichting

Ten einde een zo groot mogelijke waarborg te scheppen dat de belangen van de journalisten bij opheffing van het ANP in het oog worden gehouden werd in de CAO 1966 de voordien bestaande regeling belangrijk uitgebreid. De nieuw gekozen formulering brengt thans ook (voor zover sprake zou zijn van een voor de werksituatie der journalisten ingrijpende) interne reorganisatie onder de vigeur van het artikel. De in de eerste alinea vervatte verplichting geldt uiteraard niet voor een structuurwijziging die de positie van de journalisten noch direct, noch indirect raakt. Het in de tweede alinea van dit lid bepaalde is ingevoegd in 1972 en vindt alleen toepassing in geval van fusie, derhalve niet indien enige andere vorm van structuurwijziging als bedoeld in lid 1 van dit artikel zich voordoet. Met de woorden "zo enigszins mogelijk" hebben de delegaties van ANP en NVJ tot uitdrukking willen brengen dat zich omstandigheden van zeer dringende aard kunnen voordoen waaronder in redelijkheid niet van het ANP kan worden gevergd dat het aan de hier opgenomen verplichting voldoet. Hierbij wordt met name gedacht aan de omstandigheid dat het bericht van een mogelijke fusie voortijdig in de publiciteit kan komen, waardoor de fase van de definitieve besluitvorming noodgedwongen in een stroomversnelling geraakt. De bedoeling van delegaties is dat - afgezien van uitzonderlijke omstandigheden - door het in deze nieuw toegevoegde zin gestelde, inzichten van de NVJ als medebepalende factor in het fusieoverleg - voor zover het betreft de (toekomstige) positie van de journalisten - een rol zullen spelen.

## Overneming van het dienstverband bij structuurwijziging

### Artikel 41

1. Bij overdracht van de gehele exploitatie van het ANP of elke andere structuurwijziging die in beginsel de mogelijkheid inhoudt, dat het dienstverband dat tussen journalisten en het ANP bestaat, wordt overgenomen door een andere instelling of een onderneming (verder "verkrijger" te noemen), zal het ANP bij de verkrijger bedingen dat de positie van de journalisten zoveel mogelijk wordt gewaarborgd conform het bepaalde in de volgende leden.
2. De verkrijger zal binnen een maand nadat de structuurwijziging is bekend gemaakt, aan de in lid 1 bedoelde journalisten hoofdelijk mededelen, of hij het dienstverband wenst over te nemen. Ingeval hij het dienstverband niet overneemt, dan wel een mededeling als hiervoor bedoeld achterwege laat, kan het ANP het slechts doen eindigen met inachtneming van het in artikel 42 bepaalde.
3. Indien de verkrijger het dienstverband wenst over te nemen, zal hij - na mondeling overleg met iedere betrokken journalist - aan deze schriftelijk een omschrijving geven van zijn functie of taak, alsmede zo mogelijk een indicatie van zijn promotiekansen. Ingeval de verkrijger een wijziging van de woonplaats van de journalist nodig acht, zal hij dit tevens mededelen.
4. Bij overneming van het dienstverband mogen de arbeidsvoorwaarden van de journalist (zijn pensioenregeling daaronder begrepen) niet in voor hem nadelige zin worden gewijzigd, tenzij met goedkeuring van de Raad van Uitvoering.
5. In de gevallen bedoeld in het eerste lid van dit artikel kan de Raad van Uitvoering op verzoek van het ANP bepalen, dat kortere termijnen dan de in artikel 42 genoemde in acht genomen mogen worden, indien de raad, na afweging van de belangen van alle betrokkenen, zulks redelijk oordeelt.
6. Indien een journalist als bedoeld in lid 1 niet bereid is in dienst van de verkrijger te treden c.q. indien omtrent een eventuele wijziging van zijn functie of taak geen overeenstemming kan worden bereikt, zal hij slechts ontslagen kunnen worden met inachtneming van het in artikel 42 bepaalde, met dien verstande evenwel, dat de Raad van Uitvoering op verzoek van het ANP, bevoegd zal zijn de in dat artikel vermelde termijnen te verkorten. Indien een journalist als bedoeld in lid 1 niet bereid is in dienst van de verkrijger te treden, uitsluitend omdat hij zich niet kan verenigen met een door de verkrijger noodzakelijk geachte wijziging van zijn woonplaats, is het in de vorige alinea bepaalde op hem van overeenkomstige toepassing in geval redelijkerwijze niet van hem gevergd kan worden, dat hij zich met de bedoelde wijziging verenigt.
7. Indien het dienstverband met een journalist is voortgezet, zal de verkrijger, behoudens een dringende reden, deze journalist binnen twee jaren slechts kunnen opzeggen met inachtneming van de in lid 1 alsmede de leden 3 en volgende van artikel 42 vervatte bepalingen. Wordt een journalist na bedoelde twee jaren door de verkrijger ontslagen met ingang van een datum waarop hij, indien het dienstverband bij de structuurwijziging niet zou zijn voortgezet, nog recht had kunnen doen gelden op het ontvangen van uitkeringen krachtens lid 5 van artikel 42, dan is de verkrijger - behoudens bij ontslag wegens een dringende reden - gehouden het bepaalde in de leden 5 en volgende van artikel 42 ten aanzien van deze journalist toe te passen. Voor deze toepassing wordt de journalist geacht ten tijde van de overneming van zijn dienstverband te zijn ontslagen en gedurende het aantal maanden dat het dienstverband heeft voortgeduurd de voor die maanden voorgeschreven uitkering te hebben ontvangen.

#### Toelichting

- Lid 1. Dit artikel strekt zich uit tot elke structuurwijziging, die in beginsel de mogelijkheid inhoudt, dat het dienstverband dat tussen journalisten en het ANP bestaat, door een andere instelling of een onderneming wordt overgenomen. Een "verkrijger" is niet gebonden aan deze CAO, waarbij slechts het ANP en de NVJ partij zijn. De bepalingen van dit hoofdstuk over structuurwijzigingen zullen derhalve bij overneming van het dienstverband door een verkrijger van toepassing moeten worden verklaard. Het ANP heeft zich verplicht bij het overleg over de overname zo'n toezegging van de zijde van de verkrijger te bedingen. Hetgeen bij opheffing dient te geschieden is geregeld in artikel 42.
- Lid 3. De in de toelichting op het vorige lid bedoelde wenselijke zekerheid voor de betrokken journalist brengt mee, dat hij duidelijk weet welke zijn functie en taak zullen zijn na de overneming. Wat betreft zijn promotiekansen waren de delegaties van mening, dat bij de oordeelsvorming van de journalist over zijn toekomstige positie zijn promotiekansen een rol kunnen spelen. In die gevallen waarin aan de journalist door het ANP toezeggingen zijn gedaan omtrent zijn promotiekansen zal de verkrijger daarmee bij de overname uiteraard zoveel mogelijk rekening houden. Indien echter de journalist niet bereid is in dienst van de verkrijger te treden uitsluitend omdat hij meent dat hij onvoldoende zekerheid heeft met betrekking tot zijn promotiekansen, zal hij geen beroep kunnen doen op het bepaalde in artikel 42. Slechts indien bij zijn indiensttreding bij het ANP of op een later tijdstip duidelijke afspraken zijn gemaakt met betrekking tot zijn promotie(s), dan wel indien hij redelijkerwijze, op grond van schriftelijke of mondelinge toezeggingen mocht aannemen dat hij (een) bepaald aangeduide promotie(s) zou maken, zal hij, indien het wegvallen van die promotie(s) of de kans daarop voor hem reden is om niet in dienst van de verkrijger te treden slechts ontslagen kunnen worden met inachtneming van het in artikel 42 bepaalde. Het bepaalde in het zesde lid van artikel 41 is dan van overeenkomstige toepassing.

- Lid 6. De redenen die een journalist er toe zouden kunnen brengen niet in te gaan op een voorstel van de verkrijger tot overneming van het dienstverband kunnen bijv. zijn: intrekking van toezeggingen betreffende promotie en onvoldoende tegemoetkoming in de kosten als gevolg van een noodzakelijke verhuizing. De delegaties verwachten, dat met deze voor de journalist nadelige gevolgen in het algemeen rekening zal worden gehouden. Bij een door de Raad van Uitvoering eventueel te nemen beslissing inzake de verkorting van de in lid 5 bedoelde termijnen, zal de Raad de gegrondheid van de weigering van de journalist tot overneming van het dienstverband in zijn overwegingen kunnen betrekken. Bij de onderhandelingen over de CAO 1970 is aan lid 6 een tweede alinea toegevoegd, waarbij wordt voorzien in één bijzonder geval, te weten dat waarin de journalist uitsluitend omdat hij niet akkoord gaat met een door de verkrijger noodzakelijk geachte wijziging van zijn woonplaats, niet bereid is in dienst van de verkrijger te treden. De journalist kan slechts dan aanspraak maken op een ontslag met inachtneming van het in de eerste alinea bepaalde, indien de wijziging van zijn woonplaats redelijkerwijze niet van hem gevergd kan worden. Mocht het ANP van oordeel zijn dat de bezwaren van de journalist tegen de hem voorgestelde verandering van zijn woonplaats niet, of niet voldoende gegrond zijn, en kan tussen partijen geen minnelijke regeling worden getroffen, dan zal de journalist, om zijn eventuele rechten geldend te maken, zich tot de Raad van Uitvoering dienen te wenden.

## Ontslag ten gevolge van structuurwijziging

### Artikel 42

1. Indien het ANP, ten gevolge van of in verband met een structuurwijziging als bedoeld in artikel 40 lid 1 de dienstbetrekking met aan het ANP verbonden journalisten wenst te doen eindigen zal het, onverminderd het in artikel 36 bepaalde, dat slechts kunnen doen met inachtneming van een termijn van aanzegging die ten minste het dubbele bedraagt van de in laatstgenoemd artikel voorgeschreven opzegtermijn, doch niet korter is dan vier maanden. Het ANP zal voorts gehouden zijn, te hunnen opzichte de in lid 3 en volgende leden van dit artikel vervatte regelingen toe te passen.
2. Ingeval tussen het ANP en de journalist over een eventuele wijziging van zijn functie of taak als gevolg van een structuurwijziging geen overeenstemming wordt bereikt, zal hij slechts ontslagen kunnen worden met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, met dien verstande dat de Raad van Uitvoering op verzoek van het ANP, bevoegd zal zijn de in dit artikel vermelde termijnen te verkorten. Indien de journalist niet tot voortzetting van het dienstverband bereid is, uitsluitend omdat hij zich niet kan verenigen met een door het ANP noodzakelijk geachte wijziging van zijn woonplaats, is het in de vorige volzin vermelde van overeenkomstige toepassing in geval redelijkerwijze van hem niet kan worden gevergd dat hij zich met de bedoelde wijziging verenigt. Bij voortzetting van het dienstverband kan het ANP, behoudens een dringende reden, deze journalist slechts opzeggen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel. is het bepaalde in artikel 41 lid 7 van overeenkomstige toepassing.
3. Aan iedere door ontslag getroffen journalist wordt per volledig dienstjaar een smartengeld toegekend ten bedrage van 1 ½ % van het laatstgenoten jaarsalaris voor de eerste tien dienstjaren, onafgebroken en direct aan het ontslag voorafgaande bij het ANP vervuld, van 2% voor de volgende tien dienstjaren en van 3% voor de rest van het aantal dienstjaren, met dien verstande dat de totale uitkering ten minste één maand en ten hoogste twaalf maanden vol salaris bedraagt. Het hiervoor genoemde minimum van één maand geldt ook voor journalisten die nog geen volledig dienstjaar hebben vervuld. Ter keuze van de betrokken journalist zal bedoelde vergoeding ineens of in termijnen worden uitgekeerd.
4. Indien een journalist vóór het einde van de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanzegtermijn met instemming van het ANP elders een functie aanvaardt, behoudt hij recht op smartengeld en heeft hij aanspraak op de helft van het salaris dat hij in de periode gelegen tussen het tijdstip van beëindiging van het dienstverband en het einde van de aanzegtermijn zou hebben genoten. Het bepaalde in lid 9 van dit artikel blijft op hem van toepassing, met dien verstande, dat hij pas dan op de andere in dit artikel bedoelde uitkeringen, zoals suppletie op wettelijke uitkeringen of lager salaris, aanspraak kan maken op het tijdstip dat en voor zover deze het bedrag van de in de vorige volzin bedoelde uitkeringen te boven gaan.
5. Een ontslagen journalist als in lid 1 bedoeld, die uit dien hoofde een uitkering ontvangt krachtens de Werkloosheidswet, heeft tegenover het ANP gedurende de eerste zes maanden van werkloosheid aanspraak op een zodanige aanvulling op deze uitkering, dat het totaal van die uitkering en de aanvulling daarop netto gelijk is aan zijn nettosalaris en voorts, zolang de journalist een verlengde werkloosheidsuitkering ontvangt, maar niet langer dan twee jaren, op een aanvulling tot 75% van zijn bruto salaris.  
De journalist, die op de dag waarop de dienstbetrekking eindigt ten minste 55 jaar doch niet ouder dan 57 ½ jaar is en die na beëindiging van de in de vorige volzin bedoelde uitkeringen nog werkloos is, heeft, zolang hij werkloos blijft, tegenover het ANP aanspraak op een uitkering van 60% van het bruto salaris gedurende ten hoogste één jaar, dat indien en voor zover ter zake voor hem geen wettelijke

voorzieningen bestaan.

De journalist, die op de dag waarop de dienstbetrekking beëindigd wordt 57 ½ jaar of ouder is, heeft tegenover het ANP gedurende de eerste zes maanden van werkloosheid aanspraak op een zodanige aanvulling op zijn uitkering krachtens de werkloosheidswet dat het totaal van die uitkering en de aanvulling daarop gelijk is aan zijn nettosalaris en vervolgens, zolang de journalist een verlengde werkloosheidsuitkering ontvangt, op een aanvulling tot 75% van zijn bruto salaris.

En voorts, over de periode dat de werkloosheid voortduurt (maximaal tot pensioendatum) en betrokkene in aansluiting op zijn loongerelateerde uitkeringsperiode een vervolguitkering ontvangt, een zodanige uitkering, dat gemeten over de voor de betrokken journalist geldende looptijd van deze "57 ½ jarigen"-regeling, de waarde van deze uitkering zoveel mogelijk gelijk is aan het verschil tussen 70% van het laatstgenoten bruto salaris en de wettelijke werkloosheidsuitkering(en). (De vervolguitkering vermeerderd met uitkeringen uit hoofde van de toeslagenwet.) Ontvangt de journalist geen verlengde werkloosheidsuitkering of een verlengde werkloosheidsuitkering gedurende een kortere periode dan twee jaar, dan ontvangt hij aan het einde van zijn loongerelateerde uitkeringsperiode een uitkering ineens. Deze uitkering ineens is gelijk aan 50% van het verschil tussen het totale aanvullingsbedrag tot 75% van zijn laatstgenoten bruto salaris gedurende twee jaren en de feitelijk ontvangen aanvulling.

Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan:

- a. onder bruto salaris: het laatstgenoten bruto salaris telkens te verhogen met de bij de CAO voor journalisten bij het ANP overeen te komen collectieve verhogingen in de afdeling, waarin de betrokken journalist was ingedeeld;
  - b. onder netto salaris: het laatstgenoten netto salaris, c.q. ingeval van een collectieve verhoging als onder a. bedoeld, het nettosalaris resulterende uit een overeenkomstig a. berekend bruto salaris.
6. Het in lid 5 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op buitenlandse correspondenten, die geen recht hebben op uitkering krachtens de werkloosheidswet, uitsluitend op grond van het feit dat zij niet wettelijk verzekerd zijn, resp. niet in Nederland woonachtig zijn, doch die wel uitkering zouden hebben ontvangen, indien zij verzekerd, resp. in Nederland woonachtig, waren geweest.
  7. De uitkering waarop de journalist krachtens het in lid 3 bepaalde aanspraak heeft, bedraagt niet meer dan het verschil tussen het salaris, dat hij tot zijn pensioengerechtigde leeftijd zou hebben ontvangen en de in de leden 5 en 6 bedoelde uitkering.
  8. Indien een journalist, die aanspraak heeft op uitkeringen als in de leden 5 en 6 bedoeld, pensioen-gerechtigd wordt dan wel aanspraak kan maken op een flexpensioen, is de betrokken wachtgeldregeling slechts op hem van toepassing tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde leeftijd is bereikt.
  9. Op de in de leden 5 en 6 vermelde uitkeringen zijn, tenzij uit het onderhavige artikel anders blijkt, de bepalingen van artikel 37 c.q. artikel 38, voor zoveel mogelijk van toepassing, met dien verstande dat:
    - a. indien de journalist een dienstbetrekking aanvaardt, uit hoofde waarvan hij een salaris geniet, dat lager ligt dan de uitkeringen, waarop hij ingevolge de leden 5 en 6 voordien aanspraak had kunnen doen gelden, het mindere bedrag over de in aanmerking komende perioden bij wijze van suppletie aan hem zal worden uitgekeerd;
    - b. indien de journalist overeenkomstig het bepaalde in artikel 34, lid 3, een dienstbetrekking bij wijze van proef aanvaardt, de verplichtingen die ingevolge de leden 5 en 6 te zijnen opzichte anders nog bestaan - behoudens dan die welke uit het hierboven sub a bepaalde zouden kunnen voortvloeien - slechts worden opgeschort; zij herleven voor het niet nagekomen gedeelte indien de aanstelling bij wijze van proef niet door een vast dienstverband wordt gevolgd.
  10. De journalist heeft gedurende de periode, waarin hij krachtens de in dit artikel vervatte wachtgeldregeling uitkering geniet, aanspraak op doorbetaling van de in artikel 26 bedoelde tegemoetkoming in de kosten van een ziektekostenverzekering, alsmede van het werkgeversaandeel in de premie voor de pensioenregeling, die het ANP te zijnen behoeve had getroffen, mits de journalist ook zelf zijn aandeel in de premie blijft bijdragen. Bij doorbetaling van de pensioenpremie zullen het werkgevers- en het werknemersaandeel zijn gebaseerd op het laatstgenoten salaris, telkens te verhogen met de bij de CAO voor journalisten bij het ANP overeen te komen verhogingen in de afdeling, waarin de betrokken journalist was ingedeeld.
  11. Een commissie, bestaande uit twee leden aangewezen door het bestuur van de vereniging De Nederlandse Dagbladpers en twee leden aangewezen door het bestuur van de Nederlandse Vereniging van Journalisten, zal haar bemiddeling verlenen bij de pogingen tot herplaatsing van de journalisten als bedoeld in lid 1, indien en in zoverre de bemoeiingen in dezen door de sociale begeleidingscommissie als bedoeld in artikel 45, niet tot resultaat hebben geleid.

## Toelichting

Lid 4. De in dit lid opgenomen regeling heeft zowel voor het ANP als voor de journalist een gunstige kant. Voor het ANP zal de toepassing met name van belang kunnen zijn indien voor de betrokken journalist geen werk meer voorhanden is gedurende de duur van de aanzeggingstermijn, wat niet alleen het geval zal zijn bij opheffing van het ANP, doch zich ook in andere omstandigheden kan voordoen. Voor de met ontslag bedreigde journalist betekent het een extra stimulans om op zo kort mogelijke termijn een andere werkkring te verkrijgen. De woorden "met instemming van het ANP" duiden er op dat het ANP niet verplicht is de journalist voor het einde van de opzegtermijn ontslag te verlenen. De belangen van het ANP kunnen vereisen dat de journalist zijn werkkracht in die periode ter beschikking van het ANP houdt.

Lid 5. Omgerekend de in lid 1 bedoelde aanzeggingstermijn (die minimaal vier, doch in verreweg de meeste gevallen zes tot acht maanden zal bedragen), komt de afvloeiingsregeling op het volgende neer:

	100 procent	75 procent
tot 55 jaar	6 maanden	maximaal 24 maanden
vanaf 55 jaar	6 maanden	maximaal 24 maanden
vanaf 57 1/2 jaar	6 maanden	duur verlengde werkloosheidsuitkering
	70 procent	60 procent
tot 55 jaar	-	-
vanaf 55 jaar	-	12 maanden
vanaf 57 1/2 jaar	na verlengde werkloosheids- uitkering tot aan pensioendatum	

Lid 7. Het is zeer wel denkbaar dat een journalist van ouder dan 60 jaar met een groot aantal dienstjaren tot zijn 65ste jaar aan smartengeld en wachtgeld in totaal meer zou ontvangen dan het bedrag dat hij anders aan salaris zou hebben ontvangen.

## **Ontslag binnen één jaar na structuurwijziging**

### **Artikel 43**

Onverminderd het in artikel 42 bepaalde over de voortzetting van het dienstverband, zal - indien bij een wijziging in de werksituatie van de journalist binnen één jaar na de aanvangsdatum van de nieuwe situatie zou blijken dat de betrokken journalist niet een volwaardige bijdrage kan leveren ten gevolge van aantoonbare aanpassingsmoeilijkheden - overleg tussen partijen volgen. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt zal ontslag slechts mogelijk zijn met inachtneming van het bepaalde in artikel 42.

## **Overplaatsing ten gevolge van een structuurwijziging**

### **Artikel 44**

Indien bij een structuurwijziging aan journalisten door bemiddeling van het ANP of van de sociale begeleidingscommissie een aanbod tot overplaatsing naar een andere vestiging van het ANP wordt gedaan, zal aan de betrokken journalist - na mondeling overleg - schriftelijk een omschrijving van de aangeboden functie en taak, evenals zo mogelijk een indicatie van zijn promotiekansen worden gegeven. Indien wijziging van woonplaats noodzakelijk wordt geacht, wordt hem dat tevens meegedeeld. Artikel 43 is van overeenkomstige toepassing.

## **Sociale begeleidingscommissie**

### **Artikel 45**

1. Bij een structuurwijziging wordt zo nodig een sociale begeleidingscommissie ingesteld. Deze zal - tenzij tussen de betrokken partijen in onderling overleg anders wordt overeengekomen - bestaan uit:
  - de directeur
  - de hoofdredacteur
  - een lid van de Redactiecommissie
  - een afgevaardigde van de NVJ

2. De sociale begeleidingscommissie heeft tot taak:
  - a. het plegen van overleg ten aanzien van de afvloeiingsregeling en de toepassing daarvan ten aanzien van de individuele journalist;
  - b. de ontslagen journalist te begeleiden bij het zoeken naar een nieuwe functie;
  - c. in het algemeen behulpzaam te zijn bij het oplossen van sociale problemen die zich bij een structuurwijziging voordoen.

## HOOFDSTUK VI

### UITKERING BIJ OVERLIJDEN; VERVROEGDE UITTREDING, PENSOEN

#### Uitkering bij overlijden

##### Artikel 46

Wanneer een journalist komt te overlijden, wordt aan zijn nagelaten betrekkingen een uitkering ter hoogte van het laatst genoten loon verleend over de periode vanaf de dag van overlijden tot het einde van de derde maand na die waarin het overlijden plaatsvond. Onder nagelaten betrekkingen wordt verstaan: de niet duurzaam gescheiden levende echtgenoot, of de minderjarige kinderen, of de levenspartner met wie de overledene duurzaam samenwoonde, of degene die door de overledene werd onderhouden. Op de uitkering kunnen de uitkeringen krachtens de Ziektewet en WAO in mindering worden gebracht. Op dat deel van de uitkering dat betrekking heeft op de derde maand, wordt de eventuele pensioenuitkering voortvloeiend uit de arbeid ook in mindering gebracht door middel van cessie.

#### Vervroegde uittreding

##### Artikel 47

VERVALLEN  
Zie artikel 48

#### Pensioenregeling

##### Artikel 48

1. De pensioenregeling voor journalisten en voor nabestaanden van de journalisten is geregeld in de statuten en het reglement van de Stichting Pensioenfonds PNO Media.
2. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de journalist de leeftijd van 60 jaar bereikt, indien de journalist zes maanden voor het bereiken van de leeftijd van 60 jaar geen verzoek heeft ingediend voor verlenging van het dienstverband als bedoeld in lid 4 van dit artikel. Vanaf dat moment heeft de journalist tot de leeftijd van 65 jaar recht op het Tijdelijk Ouderdoms Pensioen van PNO Media. Vanaf de leeftijd van 65 jaar heeft de journalist recht op het Levenslang Ouderdoms Pensioen.
3. De journalist die op de leeftijd van 60 jaar geen volledig Tijdelijk Ouderdoms Pensioen heeft opgebouwd, kan, indien hij dat wenst, blijven doorwerken tot het moment dat hij een TOP kan genieten op hetzelfde niveau als hij bij een volledige opbouw op 60-jarige leeftijd zou hebben gehad. Op dat moment gaat ook voor deze journalist de procedure gelden zoals geschetst in de leden 4 en 5.
4. Een journalist kan een verzoek indienen om gedurende de periode van een jaar of een deel daarvan te blijven doorwerken na het bereiken van de leeftijd van 60 jaar. Indien het ANP dit honoreert eindigt de arbeidsovereenkomst op een latere datum. Na afloop van de afgesproken periode kan het verzoek herhaald worden totdat uiteindelijk de leeftijd van 65 jaar is bereikt.
5. Het ANP kan een verzoek als vermeld in lid 4 afwijzen om de volgende redenen:
  - a. een reorganisatie
  - b. een significante verslechtering van de financiële situatie bij het ANP
  - c. redenen die betrekking hebben op het functioneren van de journalist
6. De journalist en het ANP zijn verplicht alle medewerking te verlenen ter uitvoering van de voorschriften en de bepalingen van de statuten en reglementen van PNO Media.

##### Toelichting

Met ingang van 1 januari 1995 is de Stichting Pensioenfonds ANP opgegaan in PNO Media. Verwezen zij naar de tekst van de in dit artikel bedoelde pensioenregeling. Zie de statuten en reglementen van PNO Media. Bij het vaststellen van de pensioendatum op 60 jaar in 2003 is afgesproken dat reeds bestaande gevallen ongemoeid worden gelaten.

## HOOFDSTUK VII

### TOEZICHT OP DE NALEIVING VAN DE CAO

#### Redactiecommissie

#### Artikel 49

1. Teneinde het overleg van de aan het ANP verbonden journalisten met het ANP over de toepassing van deze CAO, alsmede omtrent de werkomstandigheden van de journalisten, te bevorderen, zijn de journalisten verplicht een commissie uit de redactie in te stellen, die ten hoogste zes leden telt. Het overleg met de Redactiecommissie zal doorgaans door de hoofdredacteur worden gevoerd.
2. Tot lid van de Redactiecommissie zijn verkiesbaar journalisten in dienst van het ANP die lid zijn van de NVJ. De verkiezing geschiedt door de (beginnende) journalisten van het ANP. De termijn van benoeming en de wijze van verkiezing worden geregeld in het bij dit artikel behorende reglement voor de verkiezing van de Redactiecommissie (Bijlage II bij deze CAO).
3. Het in lid 1 bedoelde overleg tussen de Redactiecommissie en het ANP zal geschieden op in onderling overleg vast te stellen periodieke tijdstippen, alsmede wanneer de Redactiecommissie of het ANP daartoe het verlangen te kennen geeft met opgave van de te behandelen onderwerpen, doch ten minste twee maal per jaar. Het ANP zal aan de Redactiecommissie jaarlijks voor 1 april doen toekomen een schriftelijke verklaring van de accountant van het ANP, inhoudende dat op 1 januari van dat jaar toekenning van de uit hoofde van de artikelen 6, 7, 8, 10 en 20 verschuldigde salarisbedragen in overeenstemming met deze artikelen is geschied, alsmede behelzende opgave van het in iedere afdeling op 1 januari ingedeelde aantal journalisten, benevens opgave van het aantal bij het ANP werkzame beginnende journalisten op die datum. De accountant zal zich bij de opstelling van bovenbedoelde verklaring hebben te baseren op de stukken, bedoeld in artikel 30, leden 2 en 3.
4. De betrokkenen zullen er naar streven in een geest van goede samenwerking en van onderling begrip voor elkanders verantwoordelijkheid alle rijzende kwesties tot oplossing te brengen.
5. Indien bij toepassing van een der hiervoor vermelde bepalingen een zodanig gebrek aan overeenstemming bestaat, dat de krachtens deze bepalingen beoogde regeling niet tot stand komt, is de Raad van Uitvoering - indien te dier zake een beroep op de Raad wordt gedaan - bevoegd zulks aan te merken als een geschil, als bedoeld in het tweede lid sub a. van artikel 50, en bij wijze van bindend advies een dergelijke regeling vast te stellen.

#### Toelichting

- Lid 1. Dit artikel geeft aan de Redactiecommissie bepaalde bevoegdheden. Zo is in het eerste lid bepaald, dat het tot de taak van de Redactiecommissie behoort met de directeur en de hoofdredacteur overleg te plegen omtrent de toepassing van deze CAO en de werkomstandigheden der in de onderneming werkzame journalisten. In artikel 49 zelf en in enkele andere - hieronder te noemen - artikelen van de CAO is aan deze algemene bepaling nadere uitwerking gegeven. Krachtens lid 3 kunnen redactiecommissie, directeur en hoofdredacteur onderling periodieke tijdstippen vaststellen voor hun overleg, maar dat sluit overleg op verzoek van een der drie partijen uiteraard niet uit. Het overleg zal in elk geval tenminste twee maal per jaar dienen te geschieden. Artikel 49, lid 3, geeft de Redactiecommissie bepaalde bevoegdheden met betrekking tot de toepassing van de salarisbepalingen en de bepalingen inzake de getalsverhouding.

Artikel 13 kent de Redactiecommissie een adviserende taak toe bij de invoering van nieuwe technieken.

Artikel 17 geeft de Redactiecommissie inspraak bij de vaststelling van een regeling inzake overmatige werktijden, waarvan in 1977 is overeengekomen, dat compensatie alleen in vrije tijd kan geschieden.

Artikel 40, lid 2, bepaalt dat de Redactiecommissie moet worden ingelicht over en geraadpleegd bij de invoering van structuurwijzigingen.

Artikel 51 geeft de Redactiecommissie de bevoegdheid "aangelegenheden" als bedoeld in artikel 50, lid 2, sub a. bij de Raad van Uitvoering aanhangig te maken.

Met name de bovengenoemde bevoegdheden inzake de werkomstandigheden en de overmatige werktijden hebben er o.a. toe geleid dat bij de protocollaire afspraak in 1977 inzake de verwezenlijking van de vijfdaagse werkweek met ingang van 1 juli 1977 werd bepaald, dat met de Redactiecommissie overeenstemming bereikt diende te worden over de noodzakelijke organisatorische maatregelen en de eventueel noodzakelijke uitbreiding van de redactie. Overwegingen daarbij waren, dat voorkomen moest worden dat een zwaardere belasting van de journalisten zou optreden en dat schade zou worden berokkend aan de kwaliteit van het journalistieke product.

Hoewel de datum van 1 juli 1977 inmiddels is gepasseerd en de vijfdaagse werkweek is gerealiseerd, blijven uiteraard de oorspronkelijke taken van de Redactiecommissie - en wel op grond van de hierboven vermelde bepalingen van de CAO - met betrekking tot overmatige werktijden en (andere) werkomstandigheden der journalisten gehandhaafd. Waar hierboven wordt gesproken over werkomstandigheden wordt daaronder niet alleen verstaan bijv. de inrichting van redactielokalen, maar ook de organisatie van de werkzaamheden en de daaruit voortvloeiende taakverdeling en de personele bezetting van de redactie.

De Redactiecommissie kan met de directeur en de hoofdredacteur overleggen over een eventuele onderbezetting die in relatie tot de op te dragen werkzaamheden naar het oordeel van de commissie aantoonbaar en duurzaam ontstaat als gevolg van extra vrije tijd voortvloeiende uit wijzigingen in de CAO, bijvoorbeeld extra vakantie voor oudere journalisten, de

werktijdverkortingen voor journalisten en ontstane vacatures, alsmede over een eventueel mogelijk optreden van bijzondere aantoonbare vermoeidheidsverschijnselen in bepaalde functies, ten gevolge van het werken met beeldschermen. Bij een en ander dient echter wel in acht te worden genomen, dat sinds enige jaren ook andere vertegenwoordigingen van het personeel in de Stichting ANP bepaalde taken en bevoegdheden hebben. Met name wordt hierbij bedoeld op de Ondernemingsraad en de Redactieraad als bedoeld in artikel 15 van de CAO.

Zo kan niet aan de Ondernemingsraad worden voorbijgegaan, wanneer er sprake is van de hierboven genoemde structuurwijzigingen en invoering van nieuwe technieken. De Redactieraad zal onder meer geraadpleegd moeten worden met betrekking tot enkele van de bovengenoemde onderwerpen voor zover zij de inhoudelijke aspecten (zoals de kwaliteit) van de persberichten raken.

Bij de onderhandelingen over de CAO 1966 is aan de Redactiecommissie in zoverre een ruimere bevoegdheid gegeven, dat daaronder tevens valt het overleg omtrent de werkomstandigheden der journalisten, zoals huisvesting, redactievervoer e.d.

- Lid 2. Gezien de bijzondere positie van de hoofdredacteur, die bij de uitvoering van deze CAO enerzijds in tal van gevallen de directeur heeft te adviseren en anderzijds overleg met de Redactiecommissie zal voeren of bij overleg tussen de directeur met deze commissie betrokken kan zijn, behoort zelf geen lid van de Redactiecommissie te kunnen zijn, noch bij de samenstelling daarvan mede te kiezen.

## Raad van Uitvoering

### Artikel 50

1. Voor het toezicht op de invoering en de getrouwe naleving van deze overeenkomst wordt bevoegd verklaard de Raad van Uitvoering, ingesteld krachtens artikel 51 van de CAO voor dagblad-journalisten.
2. De Raad van Uitvoering is bevoegd en heeft tot taak:
  - a. 1. behoudens het bepaalde in lid 3 van dit artikel alle geschillen, welke ontstaan hetzij naar aanleiding van de bepalingen van deze of de vorige CAO, hetzij over enige andere zaak, welke betrekking heeft op de verhoudingen van het ANP en de journalisten bij de arbeid, en welke niet in onderling overleg door de betrokkenen tot oplossing kunnen worden gebracht, door het uitbrengen van een voor betrokkenen bindend advies tot beslissing te brengen.
  2. aangelegenheden, waaronder is te verstaan ieder onderwerp, hetzij de uitlegging en/of de toepassing van deze of de vorige CAO betreffende, hetzij enige andere zaak, welke betrekking heeft op de verhoudingen van het ANP en journalisten bij de arbeid, voor zover niet aan te merken als een geschil als vorenbedoeld, tot beslissing te brengen door het uitbrengen van een met redenen omkleed advies, dat niet bindend is voor de rechtstreeks betrokkenen, dan wel voor de betrokken Redactiecommissie, dan voor zover dezen daarmee uitdrukkelijk akkoord gaan;.
    - b. in die gevallen waarin deze overeenkomst daarin voorziet afwijkingen toe te staan van de bepalingen van deze overeenkomst voor enig tegelijkertijd vast te stellen tijdsverloop;
    - c. advies uit te brengen aan de bevoegde overheidsinstanties, die de raad raadplegen met betrekking tot bij haar aanhangig gemaakte ontslagkwesties;
    - d. voorts alles te verrichten, wat de raad bij deze CAO wordt opgedragen.
3. Tenzij anders is overeengekomen is de Raad van Uitvoering niet bevoegd bindend advies uit te brengen ter zake van geschillen over de uitvoering en het van toepassing zijn van het Redactie-statuu ANP. Van het bepaalde in artikel 3.7 van het tussen NDP en NVJ overeengekomen model redactiestatuut ten aanzien van de bevoegdheid van de president van de rechtbank om kennis te nemen van geschillen over de toepassing van procedurevoorschriften kan niet worden afgeweken.
4. Indien de Raad van Uitvoering bij uitoefening van de haar in lid 2, sub a. toegekende bevoegdheden een beslissing neemt, welke inhoudt dat te weinig salaris is uitbetaald, dan wel zekere schadeloosstellingen moeten worden uitgekeerd, kan deze beslissing - voor zover het aanzuivering of uitkering van het betrokken bedrag betreft - slechts terugwerkende kracht hebben over een tijdvak van ten hoogste een jaar, onmiddellijk voorafgaande aan het tijdstip waarop de desbetreffende zaak voor de eerste maal bij de raad aanhangig gemaakt is.

### Toelichting

In 1976 is een aantal bepalingen over de Raad van Uitvoering en het reglement op voorstel van de raad gewijzigd. In het bijzonder heeft de raad zich beraden over de door het bestuur van de NVJ aan de orde gestelde vraag de paritair samengestelde raad uit te breiden met een onafhankelijke voorzitter. Aanleiding daartoe was de onbevredigende gang van zaken met betrekking tot een in 1973 aanhangig gemaakt geschil waarin de raad door het staken van de stemmen niet tot een uitspraak kon komen. Ten aanzien van deze vraag heeft de raad overwogen dat inderdaad de mogelijkheid bestaat dat de stemmen staken en de raad dientengevolge niet tot een uitspraak kan komen. De raad meende dat hiervoor inderdaad een voorziening moest worden getroffen. Geconstateerd moest echter worden dat het hoogst zelden - in bijna dertig jaar éénmaal voorkomt dat de raad het onderling niet eens wordt. Daarom vroeg de raad zich af of omwille van deze ene uitzondering het stelsel van de pariteit moest worden verlaten. De raad meende dat volstaan kon worden met het creëren van de mogelijkheid dat de raad zich van een beslissing onthoudt, in welk geval de zaak voor de gewone

rechter kan dienen. Men zie artikel 54.

De raad maakte van de gelegenheid gebruik het geheel van bepalingen in CAO en reglement aan een algehele doorlichting te onderwerpen.

Lid 2. Bij de in 1976 ingevoerde wijzigingen is vervallen de bepaling dat de raad zo nodig in de vorm van algemene voorschriften of bindende besluiten uitlegging kon geven aan de bepalingen van de CAO. Daarbij werd overwogen dat het doen van (bindende) algemene uitspraken meer ligt op de weg van de partijen bij de CAO. Overigens had deze bepaling nog nooit toepassing gevonden. De aanhef sub b. is gewijzigd in die zin dat afwijkingen van de CAO kunnen worden toegestaan alleen in die gevallen waarin de CAO daarin voorziet. Een blanco dispensatie bepaling zou tot een ontkrachting van de CAO kunnen leiden. Bij die bepalingen die tot onredelijke situaties kunnen leiden wordt telkens de mogelijkheid van dispensatie vermeld (zie bijv. artikel 9, lid 6). Het werd beter geacht de dispensatiebevoegdheid van de raad hiertoe te beperken.

Lid 4. Uiteraard derogeert de herziene bepaling niet aan de bepalingen van het B.W., waarin een vervaltermijn van een half jaar wordt gesteld, zoals de artikelen 1637t, 1638j en 1639u.

## Procedure

### Artikel 51

1. Een geschil, als bedoeld in artikel 50, lid 2, sub a. wordt door de meest gerede partij, dan wel door een der partijen bij deze CAO, bij de Raad van Uitvoering aanhangig gemaakt met uitsluiting van de burgerlijke rechter. Een aangelegenheid, als bedoeld in artikel 50, lid 2, sub a. wordt bij de Raad van Uitvoering aanhangig gemaakt door:
  - a. een der rechtstreeks betrokkenen;
  - b. een der partijen bij deze CAO;
  - c. de Redactiecommissie.
2. De aangelegenheid of het geschil wordt aanhangig gemaakt door de indiening van een schriftelijke, met redenen omklede, uiteenzetting van de aangelegenheid of het geschil en een omschrijving van de beslissing, welke de klager wenst uit te lokken. De secretaris zendt onverwijld een afschrift van het ingediende geschrift aan de andere rechtstreeks betrokkenen bij de aangelegenheid dan wel de wederpartij bij het geschil en, indien de voorzitter zulks nodig oordeelt, aan de Redactiecommissie. Dezen zijn bevoegd binnen een door de raad bepaalde termijn hun zienswijze met betrekking tot de aanhangig gemaakte aangelegenheid of het aanhangig gemaakte geschil schriftelijk kenbaar te maken.

In gevallen waarvan het spoedeisende karakter aannemelijk is, is de voorzitter bevoegd, op verzoek van de meest gerede partij, de secretaris op te dragen om in afwijking van het hiervoor bepaalde, partijen direct voor mondelinge behandeling op te roepen.
3. Indien een der rechtstreeks betrokkenen bij de aangelegenheid dan wel een der partijen bij het geschil of de betrokken redactiecommissie zulks verlangt, zal de Raad van Uitvoering beide partijen en, indien hij zulks nodig oordeelt, de redactiecommissie, die van een daartoe strekkend verlangen heeft doen blijken, in de gelegenheid stellen hun standpunten mondeling nader toe te lichten. Elke rechtstreeks betrokkene dan wel elke partij kan bij van behoorlijke volmacht voorziene gemachtigde verschijnen en/of zich door een juridische raadsman doen bijstaan.
4. De raad is bevoegd van de directeur en journalisten de inlichtingen te vragen welke de raad nuttig of nodig zal achten. Betrokkenen zullen verplicht zijn deze aan de raad te verstrekken.

#### Toelichting

Lid 2. In 1976 is de mogelijkheid geschapen tot een verkorte procedure. Er kunnen zich situaties voordoen waarin daaraan behoefte bestaat. Daarvoor werd de hier gecreëerde rechtsgang beter geacht dan dat partijen zich genoodzaakt zouden zien zich te wenden tot de gewone rechter in kort geding.

## Beslissingen

### Artikel 52

1. In geval van een geschil zal de Raad van Uitvoering beproeven de partijen alsnog langs minnelijke weg op grondslag van deze CAO tot elkander te brengen. Indien de raad daarin niet slaagt, zal hij een beslissing nemen, welke voor beide partijen bindend is.
2. In geval een aangelegenheid of een geschil uit hoofde van de toepassing en uitlegging dezer overeenkomst bij de raad aanhangig is gemaakt, kan hij daarenboven een beslissing geven op grond

van zijn in deze CAO omschreven bevoegdheden.

3. De raad zal zijn beslissingen in dier voege openbaar maken als hij in het belang van de goede betrekkingen bij het ANP wenselijk zal oordelen.

## **Kosten**

### **Artikel 53**

De Raad van Uitvoering kan bij de beslissing omtrent een aanhangig gemaakt geschil de in het ongelijk gestelde partij veroordelen in een zodanig deel van de op de behandeling gevallen kosten als hij redelijk zal oordelen.

## **Uitsluitende bevoegdheid**

### **Artikel 54**

Met betrekking tot de geschillen als bedoeld in artikel 50, lid 2 sub a. is de Raad van Uitvoering bij uitsluiting bevoegd, met dien verstande dat, wanneer de raad wegens het staken der stemmen partijen heeft meegedeeld niet tot een uitspraak te kunnen komen, het partijen vrij staat het geschil aanhangig te maken bij de burgerlijke rechter.

#### Toelichting

De strekking van deze bepaling is buiten twijfel te stellen dat de bevoegdheid van de Raad van Uitvoering een beroep op de burgerlijke rechter in eerste instantie uitsluit. In tweede instantie is de burgerlijke rechter wel bevoegd, namelijk ingeval de raad wegens staken der stemmen niet tot een uitspraak kan komen en voorts ingeval het bindend advies wordt aangevochten. Krachtens de jurisprudentie van de Hoge Raad kan bindend advies worden aangevochten, als iemand in strijd met de goede trouw zou handelen door zijn wederpartij te willen houden aan een bindend advies, dat - hetzij uit hoofd van de wijze waarop het tot stand is gekomen, hetzij uit hoofde van zijn inhoud - klaarblijkelijk in strijd is met de eisen van redelijkheid en billijkheid.

## HOOFDSTUK VIII

### SLOTBEPALINGEN

#### Contributie

##### Artikel 55

1. Het ANP verklaart zich bereid desgewenst zijn medewerking te verlenen aan de inning van de contributie der leden van de NVJ die bij het ANP werkzaam zijn. Het ANP kan deze bereid-verklaring herroepen, echter slechts nadat van het voornemen daartoe tevoren kennis is gegeven aan het bestuur van de genoemde journalistenorganisatie, met inachtneming van een termijn van ten minste drie maanden, waarvan de eerste maand desgewenst zal dienen voor gemeenschappelijk overleg ter zake.
2. De leden van de NVJ, werkzaam bij het ANP, verklaren zich ermede te verenigen, dat de inning van de door hen verschuldigde contributie, indien zulks door hun bestuur wenselijk wordt geoordeeld, geschiedt door bemiddeling van de directeur van het ANP.
3. De directeur van het ANP en het bestuur van de NVJ zullen in onderling overleg een regeling, als bovenbedoeld, vaststellen, welke administratieve bezwaren zoveel mogelijk ondervangt.

#### Duur dezer overeenkomst

##### Artikel 56

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. De duur der overeenkomst is bepaald op één jaar. Deze overeenkomst eindigt derhalve niet vroeger dan 31 december 2003.
2. Tenzij een der partijen deze overeenkomst ten minste twee maanden van tevoren opzegt, wordt zij geacht op 1 januari 2003 voor de duur van een jaar te zijn verlengd en zo vervolgens.
3. Ingeval een der partijen tot opzegging overgaat, zal zij deze bij aangetekend schrijven aan de wederpartij aanzeggen en voorts binnen bekwame termijn voorstellen ten aanzien van die punten welke naar inzicht voor herziening in aanmerking komen, aanhangig maken.

#### Tussentijdse herziening der salarisschalen

##### Artikel 57

1. Indien van overheidswege loonsverhogingen worden voorgeschreven, welke hetzij algemeen gelden, hetzij betrekking hebben op de werknemers, wier arbeidsvoorwaarden bij collectieve arbeidsovereenkomsten zijn geregeld, worden de in de salarisschalen van deze CAO vermelde bedragen dienovereenkomstig verhoogd.
2. Indien door de overheid bepaalde mogelijkheden tot herziening der lonen of tot het doen van een uitkering ineens worden geschapen zonder dat daaraan een verplichting voor de werkgevers is verbonden, zal over het gebruik maken van deze mogelijkheden tussen partijen terstond loyaal overleg plaatsvinden.

#### Toelichting

- Lid 1. Deze bepaling heeft de strekking, dat bij een eventuele nieuwe loonronde, welke een verplicht karakter draagt als in dit lid omschreven, de voorgeschreven verhoging niet alleen op de individuele salarissen zal worden toegepast, doch dat alle schaalbedragen dienovereenkomstig zullen worden aangepast.
- Lid 2. Dit lid is in 1965 herzien. Voorgeschreven is, dat in de in dit lid voorziene gevallen loyaal overleg tussen partijen zal worden gepleegd; of en in hoeverre tot een aanpassing aan de nieuwe situatie zal worden overgegaan, is afhankelijk van de resultaten van bedoeld overleg.

## PROTOCOLLAIRE BEPALINGEN

### 1. **Faciliteiten vakbondswerk**

Het ANP heeft er oog voor, dat de daartoe gekozen NVJ-leden deelnemen aan de vergaderingen van het NVJ-bestuur, de NVJ-verenigingsraad, paritaire commissies en de onderhandelingsdelegaties, mits de werkzaamheden zulks toelaten.

### 2. **Werkgeversbijdrage**

Het bedrag voor 1996 is vastgesteld op €15,56 per journalist.

Deze bijdrage zal door de NVJ worden besteed aan de volgende activiteiten:

1. bevordering van vakstudie en vakvoorlichting;
2. deelneming in paritaire organen, waarin de samenwerking in het belang van het ANP tot uiting komt;
3. deze - door het ANP te innen - bijdragen zullen aan de NVJ beschikbaar worden gesteld na ontvangst van een gespecificeerde accountantsverklaring, waaruit blijkt dat de NVJ een ten minste overeenkomstig bedrag heeft besteed aan genoemde activiteiten. Indien de volgende jaren weer een dergelijke bijdrage zal worden overeengekomen, dan wordt dit bedrag verhoogd met het percentage dat overeenkomt met de stijging van het afgeleide consumptieprijsindexcijfergezinnen met een laag inkomen ten opzichte van dat jaar tevoren over de maand april.

### 3. **Vrouwen in de journalistiek**

Bij gelijke geschiktheid van kandidaten voor het vervullen van een vacature (zowel bij interne als externe werving) dient de directeur bij benoeming de voorkeur te geven aan een vrouw, als er een duidelijk onevenwichtig samengesteld redactioneel personeelsbestand bestaat waarbij vrouwen zijn ondervertegenwoordigd. Deze afspraak geldt bij wijze van experiment en zal na twee jaar worden geëvalueerd.

Deze protocolaire bepaling is overgenomen uit de cao voor dagbladjournalisten en kwam bij de dagblad-cao tot stand op advies van de paritaire werkgroep NDP/NVJ "Vrouwen in de dagbladjournalistiek", met als taakopdracht de positie en de kansen van vrouwen in de dagbladjournalistiek te verkennen.

In aanvulling op deze protocolaire bepaling is bij de cao voor 1990 een effectrapportage afgesproken, die in het sociaal jaarverslag onder vermelding van de volgende gegevens wordt opgenomen:

- het aantal in dienst zijnde journalisten per redactie, onderverdeeld naar mannen en vrouwen;
- de salarisindeling van mannelijke en vrouwelijke journalisten per redactie;
- de in het verslagjaar ontstane journalistieke vacatures en het aantal mannen en vrouwen dat in deze vacatures is aangesteld;
- het aantal vacatures op 31 december van het verslagjaar.

### 4. **Allochtonen**

Het ANP is bereid allochtone journalisten in dienst te nemen en staat positief tegenover initiatieven hiertoe vanuit de sector.

### 5. **Redactionele automatisering**

De persoonlijke gegevens betreffende werktijden en productieomvang per journalist kunnen slechts gebruikt worden voor individuele of groepsgewijze personeelsbeoordeling indien de betrokkene(n) daarover vooraf in kennis is/zijn gesteld. Deze bepaling laat onverlet de noodzaak dat medewerkers van het bedrijfsonderdeel automatisering en communicatietechnieken in het kader van hun werkzaamheden volledig toegang tot het redactionele systeem houden.

## 6. **Kinderopvang**

Het ANP heeft een samenwerkingsovereenkomst met de Stichting Kintent te Utrecht. Aan deze stichting, met een landelijke actieradius, wordt de feitelijke uitvoering van de regeling Kinderopvang uitbesteed. Voor een toelichting op de procedurele gang van zaken kan men zich richten tot Kintent, Maliebaan 87, 3581 CG Utrecht, telefoon 030-2340758, of de afdeling P&O van het ANP, telefoon 070-4141152.

## 7. **Overwerk/werkgelegenheid**

Het ANP zal de NVJ via tussenrapportages op de hoogte houden over het verloop van de uitstaande vrije dagen en aantal arbeidsplaatsen en het verloop van de journalisten.

## 8. **Functieroulatie**

Tenminste éénmaal per jaar zal het functioneren van de journalist aan de orde komen in een gesprek met de hoofdredactie of verantwoordelijke chef. Tijdens dit gesprek dat volgens een in overleg met de Ondernemings-raad en Redactieraad vast te stellen procedure zal plaatsvinden, komen tevens de individuele wensen aan bod, zodat een loopbaanplanning kan worden gemaakt.

## 9. **Stuwmeer van openstaande vrije dagen**

Ter voorkoming van een nieuw stuwmeer zal bewust omgesprongen moeten worden met het opnemen van compensatiedagen. Dit vereist zowel discipline van het redactionele management als van de desbetreffende journalist. Het kan zijn dat er journalistiek gezien keuzes gemaakt moeten worden: wat kan nog wel en wat kan niet meer gevraagd worden van journalisten. Het kan ook voorkomen dat journalisten na een zware klus met verlof gestuurd worden. Het beleid zal erop gericht zijn zo snel mogelijk ontstane compensatiedagen op te laten nemen. Dit laat onverlet het karakter van het ANP; snel, goed en betrouwbaar nieuws brengen staat te allen tijde boven aan de prioriteitenlijst.

Maatregelen:

1. Alle dagen (vakantie, inconveniënten, ATV, compensatie, piket) worden benoemd.
2. De ATV dagen worden vooraf per jaar ingeroosterd, zodat deze ook structureel worden opgenomen. Bij ziekte in de periode waarin de ATV-dag staat ingeroosterd vervalt deze dag. Als op verzoek van het redactioneel management toch gewerkt wordt op de ATV-dag dan wordt een nieuwe dag ingeroosterd.  
Bij vakantie in die periode blijft de ATV-dag gehandhaafd.
3. Compensatiedagen worden in de daarop volgende week opgenomen. Bij langer lopende klussen (kampioenschappen, formatie, etc.) zal compensatie binnen een week na afloop van de klus plaatsvinden.
4. Vakantie, inconveniënten en ATV-dagen worden elk jaar op 1 januari toegekend. Gedurende het lopende jaar worden eerst de dagen die in dat jaar zijn toegekend opgemaakt. Daarna worden de 'oude' nog openstaande dagen opgenomen.
5. Per jaar wordt nagegaan hoeveel 'oude' dagen nog open staan. Na overleg met de desbetreffende chef en de journalist wordt een plan opgesteld om deze dagen op te nemen. Na een periode van vijf jaren na afloop van het jaar waarin de dagen zijn verworven, vervallen de niet opgenomen dagen. De journalist ontvangt een half jaar voorafgaande daaraan per brief bericht over het aantal openstaande dagen. Indien naar het oordeel van het ANP het werk opname van de dagen niet toestaat, vervallen de dagen niet. Ook bij ziekte vervallen de dagen niet.
6. De opbouw van vakantiedagen tijdens het eerste ziektejaar is beperkt tot zes maanden.

## BIJLAGE I

### SALARISSCHALEN M.I.V. 1 JANUARI 2003

	<b>III</b>	<b>IIB</b>	<b>IIA</b>	<b>I</b>	<b>IE</b>	<b>leerl</b>
<b>0</b>	1.751,67	2.368,76	3.581,69	3.200,09	3.558,13	1.604,92
<b>1</b>	1.879,21	2.475,76	3.689,15	3.315,63	3.723,22	1.720,67
<b>2</b>	1.941,55	2.581,30	3.796,59	3.407,64	3.884,28	0,00
<b>3</b>	2.028,66	2.692,93	3.904,04	3.498,92	4.036,21	0,00
<b>4</b>	2.113,66	2.817,77	3.904,04	3.595,56	4.188,15	0,00
<b>5</b>	2.201,51	2.927,96	4.029,82	3.685,43	4.340,75	0,00
<b>6</b>	2.314,13	3.027,12	0,00	3.782,97	4.493,34	0,00
<b>7</b>	2.410,46	3.128,01	0,00	3.873,02	4.646,29	0,00
<b>8</b>	2.492,61	3.214,68	0,00	3.959,08	4.799,22	0,00
<b>9</b>	2.601,00	3.305,98	0,00	4.044,81	4.952,01	0,00
<b>10</b>	2.706,55	3.399,43	0,00	4.133,54	5.104,77	0,00
<b>11</b>	0,00	3.488,94	0,00	4.219,60	5.104,77	0,00
<b>12</b>	0,00	3.581,69	0,00	4.304,98	5.257,54	0,00
<b>13</b>	0,00	0,00	0,00	4.304,98	0,00	0,00
<b>14</b>	0,00	0,00	0,00	4.390,41	0,00	0,00

## **BIJLAGE II**

### **REGLEMENT VOOR DE VERKIEZING EN ZITTINGSDUUR VAN LEDEN VAN DE REDACTIECOMMISSIE**

#### **Termijn van benoeming**

##### **Artikel 1**

1. De leden van de redactiecommissie hebben zitting voor een periode van drie jaren. Na afloop van deze termijn treden zij af, maar zij zijn terstond herkiesbaar.
2. Overigens eindigt het lidmaatschap van de redactiecommissie door bedanken en door beëindiging van het dienstverband van de journalist bij het ANP.
3. Bij het ontstaan van een tussentijdse vacature geschiedt de benoeming van een nieuw lid voor de periode, gedurende welke degene, wiens plaats dit lid inneemt, nog zitting zou hebben gehad.

#### **Actief en passief kiesrecht**

##### **Artikel 2**

1. De leden van de redactiecommissie worden gekozen door de kiesgerechtigde journalisten.
2. Kiesgerechtigd zijn de journalisten (met uitzondering van de hoofdredacteur) en beginnende journalisten, alsmede leerling-journalisten, die op de datum van de verkiezing ten minste één jaar onafgebroken als (leerling/beginnende) journalist bij het ANP in dienst zijn.
3. Verkiesbaar tot lid van de redactiecommissie zijn journalisten (met uitzondering van de hoofdredacteur), die lid zijn van de Nederlandse Vereniging van Journalisten en ten minste één jaar als journalist bij het ANP in dienst zijn.

#### **Stembureau**

##### **Artikel 3**

1. De redactiecommissie benoemt voor iedere verkiezing een uit drie journalisten bestaand stembureau, waaraan de voorbereiding van de kandidaatstelling en van de verkiezing is opgedragen.
2. De redactiecommissie bepaalt de datum voor de verkiezing, welke datum ten minste één maand moet liggen vóór de datum van aftreden van de zittende redactiecommissie.
3. Ten minste één maand voor de verkiezing publiceert het stembureau een lijst met de namen aan alle kiesgerechtigden en van alle verkiesbare journalisten. De gegevens hiervoor worden door de directeur aan het stembureau verstrekt.

#### **Kandidaatstelling**

##### **Artikel 4**

1. De kandidaatstelling geschiedt zoveel mogelijk per redactieafdeling of per groep van afdelingen.
2. De redactiecommissie bepaalt de datum waarop de kandidaatstellingen bij het stembureau moeten zijn ingediend.
3. Het stembureau stelt een lijst samen van de kandidaten, welke lijst mede ondertekend dient te zijn door de betrokken kandidaten ten bewijze dat zij een eventuele benoeming zullen aanvaarden.
4. De kandidaatstellingen worden door bekendmaking op door de redactiecommissie aan te wijzen plaatsen gedurende ten minste zeven dagen voorafgaande aan de verkiezing ter kennis van de journalisten gebracht. Zij worden tevens ter kennis gebracht van de directeur en de hoofdredactie.

## **Bezwaren**

### **Artikel 5**

1. Indien de directeur en/of de hoofdredactie tegen één of meer kandidaten bezwaren heeft (hebben), doet (doen) zij daarvan - onder vermelding van deze bezwaren - schriftelijk mededeling aan de redactiecommissie. Deze zal binnen één week de bemiddeling inroepen van de in artikel 50 van de CAO voor journalisten bij het ANP bedoelde Raad van Uitvoering. Het door de Raad van Uitvoering uitgebrachte advies wordt als bindend aanvaard.
2. Indien als gevolg van het bepaalde in lid 1 één of meer kandidaten door andere moeten worden vervangen, dan worden nieuwe kandidaten gesteld op de wijze als geregeld in artikel 4.

## **Regeling van de verkiezing**

### **Artikel 6**

1. De verkiezing vindt plaats bij geheime stemming.
2. Door het stembureau worden daartoe gewaarmerkte briefjes uitgereikt, die door de kiesgerechtigde journalisten na invulling zullen worden gedeponneerd op een door het stembureau aan te geven plaats en wijze.
3. Van de kandidaten zijn diegenen gekozen, die het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd.
4. Bij staking van stemmen beslist het lot.
5. Het stembureau maakt terstond na de stemopneming de uitslag bekend aan de directeur, de hoofdredactie en de redactie en geeft daarvan schriftelijk kennis aan de NVJ.

## **Tussentijdse vacatures**

### **Artikel 7**

1. In geval van een tussentijdse vacature wordt de opengevallen plaats ingenomen door diegene der bij de laatste verkiezing niet gekozen kandidaten, die het hoogste aantal stemmen op zich verenigde.
2. Indien geen kandidaat als bedoeld in lid 1 beschikbaar is, wordt in de vacature voorzien door tussentijdse verkiezing op de wijze, waarop in dit reglement de verkiezingen zijn geregeld.

## **Journalisten, niet werkzaam op het hoofdkantoor**

### **Artikel 8**

Voor kandidaatstelling van en het deelnemen aan de verkiezing door de journalisten, die niet werkzaam zijn op het hoofdkantoor van het ANP in Den Haag, worden door het stembureau in overleg met de redactiecommissie zodanige maatregelen getroffen, dat ten aanzien van deze journalisten een goede gang van zaken gewaarborgd is.

## **Taakverdeling**

### **Artikel 9**

Na elke verkiezing benoemt de (nieuwe) redactiecommissie uit haar midden een voorzitter en een secretaris; zij geeft van deze benoemingen kennis aan de directeur, de hoofdredactie, de redactie en de NVJ.

## **Interpretatie van dit reglement**

### **Artikel 10**

Bij verschil van inzicht over de interpretatie van dit reglement beslist de Raad van Uitvoering.