



Protocol CAO-afspraken tussen het ANP en de NVJ

Ondergetekenden:

1. BV Algemeen Nederlands Persbureau ANP, gevestigd te Den Haag, hierna te noemen 'het ANP', in deze vertegenwoordigd door de heer M.J. Bennis;

en

2. de Nederlandse Vereniging van Journalisten, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen 'de NVJ', in deze vertegenwoordigd door de heer W. Shirbaz,

stellen het volgende vast en komen het volgende overeen:

De tussen het ANP en de NVJ overeengekomen CAO-afspraken expireerden op 31 december 2019. Partijen zijn vervolgens met elkaar in overleg gegaan om nieuwe afspraken te maken.

Dit heeft geleid tot een onderhandelingsakkoord met de volgende inhoud:

1. Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor de navolgende afspraken overeengekomen van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

Met inachtneming van het volgende:

- de onderhandelingen over een vervolg op deze CAO-afspraken zullen medio 2021 beginnen.

2. Structurele loonsverhoging

Gedurende de looptijd van deze CAO-afspraken zijn 2 structurele loonsverhogingen overeengekomen:

- per 1 januari 2020 2% voor alle werknemers die onder de CAO-afspraken van het ANP vallen, voor de bovenschaligen en voor de werknemers met een zogenaamd 'individuele arbeidsovereenkomst' waarbij de CAO is uitgesloten.

- per 1 januari 2021 2% voor alle werknemers die onder de CAO-afspraken van het ANP vallen, voor de bovenschaligen en voor de werknemers met een zogenaamd 'individuele arbeidsovereenkomst' waarbij de CAO is uitgesloten.
- De intentie van de directie is om de koppeling van de cao-loonsverbeteringen van mensen binnen de schalen en mensen buiten de schalen ook na deze cao-periode, dus na 2021, in stand te houden. De intentie houdt in dat alleen in buitengewone – en dus uitlegbare – omstandigheden de koppeling wordt losgelaten.

3. Investeren in opleiding en ontwikkeling van huidige medewerkers

De directie zal het personeel actief uitnodigen om met initiatieven te komen voor opleidingen en cursussen. Als de relevantie voor het werk voldoende onderbouwd is, heeft de directie de intentie om de voorstellen goed te keuren. Uiteraard binnen de grenzen van betaalbaarheid. Daarnaast zal vanuit het ANP, net als in 2019, mogelijkheden tot ontwikkeling en kennisvergroting worden aangeboden.

4. Vakbondscontributie

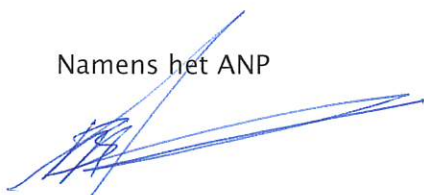
- a. Het ANP zal gedurende de looptijd van de CAO-afspraken de vakbondsleden de gelegenheid geven hun vakbondscontributie te laten verrekenen met hun decembersalaris, tegen overlegging van een vakbondsverklaring die voor 3 december is ontvangen door de afdeling HRM van het ANP.
- b. Het ANP zal naar analogie van de periode 2016–2019 de vakbonds-werkgeversbijdrage conform AWWN norm 2020–2021 prolongeren gedurende de looptijd van deze CAO-afspraken.
- c. Het ANP zal artikel 19 van de CAO UB 2019 – 2020 integraal toepassen, met inachtneming van de volgende restrictie: Het ANP zal in totaal 10 dagen per kalenderjaar faciliteren in de vorm van doorbetaling salaris voor werkzaamheden die gerelateerd zijn aan vakbondswerkzaamheden, te verdelen over alle vakbondsleden (dus niet per persoon en niet alleen voor de NVJ) die werkzaam zijn bij het ANP. Aanvragen voor deze faciliteit moeten worden gericht aan de afdeling HRM van het ANP, die ook voor registratie zorgdraagt.

De in dit protocol gemaakte afspraken zijn aanvullend op het reeds op 13 december 2018 door de cao- partijen ondertekende protocol, de bij het protocol behorende bijlagen en de personeelsregelingen voor de werknemers van het ANP.

De werknemers ontvangen een (digitale) kopie van dit door de CAO partijen ondergetekende exemplaar van het protocol en (digitale) kopie van de personeelsregeling.

Ondertekend in tweevoud te Den Haag op 13 mei 2020,

Namens het ANP



M.J. Bennis

Namens de NVJ



W. Shirbaz