

# Achtergrond bij actie Afspraak = Afspraak

---

Als de werkgevers hun zin krijgen, beginnen de onderhandelingen voor een nieuwe cao voor het Uitgeverijbedrijf met een loonsverlaging van 1,7 procent. Hierdoor gaan werknemers er maandelijks 40 tot 80 euro op achteruit. De NVJ en FNV laten dit niet gebeuren en starten deze week een actie tegen dit voornemen.

Met deze actie willen de NVJ en FNV duidelijk maken dat medewerkers die onder de cao Uitgeverijbedrijf (UB) vallen ook in 2017 aanspraak maken op de 2 procent PKB-verhoging uit 2016.

Aanleiding voor de actie is de brief die Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) op 7 november heeft gestuurd aan haar ledenbedrijven over de waarde van het Persoonlijk Keuze Budget (PKB) in 2017. Hierin liet de werkgeversvereniging weten dat deze verhoging alleen in 2016 zou gelden en in 2017 niet zou worden toegepast.

De afspraak was echter anders. In 2016 was het PKB gevuld met een waarde van 10 procent van het salaris (vrije dagen, vakantietoeslag) aangevuld met een verhoging van 2 procent van werkgevers, in 12 termijnen in 2016 te storten. In 2015 werd voor het jaar 2017 de volgende afspraak gemaakt:

*Amsterdam, 25 augustus 2015*

*Onderdeel van het onderhandelingsresultaat CAO voor het Uitgeverijbedrijf d.d. 3 juni 2015 is de afspraak dat de hoogte van het persoonlijk keuze-budget (PKB) onderdeel is van het cao-overleg 2017.*

*Afhankelijk van de animo voor het PKB en de wijze van aanwending van het PKB in 2016 zal in het cao-overleg 2017 worden besloten of de waarde van de verhoging in het PKB gehandhaafd blijft of anders wordt aangewend. Als dat laatste het geval is, geldt hiervoor een ruilvoet van 1,7% .*

Dit betekent dat de 2 procent PKB-verhoging uit 2016 in 2017 ofwel in het PKB moet blijven, ofwel op een andere manier in het salaris verwerkt moet worden. In de nieuwe cao UB moet daarom worden gekeken hoe het geld wordt ingezet, niet of het wordt ingezet.

## **Werkgevers ontkennen afspraak**

De WU ontkent deze afspraak. Dat betekent dat de werkgevers enkele honderden euro's van het salaris ontnemen. Het standpunt van werkgevers valt te lezen in de brief van 6 november van de WU aan de ledenbedrijven:

*" met deze brief willen wij u er voor de goede orde aan herinneren dat de ophoging van 2% derhalve eindigt aan het eind van dit jaar. Daarmee bedraagt het PKB per 1 januari 2017 10%, zoals ook bij aanvang was afgesproken."..."Over cao afspraken te maken voor het jaar 2017 is op dit moment nog niets te zeggen." ... "Wij verzoeken u ook de afdelingen HR/PZ en de salarisadministratie te informeren.."*

De NVJ en FNV hebben direct het overleg gestart, maar de werkgevers blijven van mening dat dit bedrag alleen over 2016 is afgesproken. Dat betekent dat bij de komende cao-onderhandelingen eerst onderhandeld moet worden over een salarisverhoging van de vorige cao, een vorm van terug-  
onderhandelen over een akkoord dat allang bereikt is.

De beide vakorganisaties hebben op dit moment de uitnodiging om te praten over een nieuwe cao nog niet gehonoreerd. Eerst moet duidelijk worden wat er met de salarisverhoging die is afgesproken tijdens de cao-onderhandelingen in 2015 gaat gebeuren.

NVJ / 10 januari 2017