

Bijlage 5 bij CAO AT5, Protocol

AT5 heeft met de vakbonden NVJ en FNV Media & Cultuur een nieuwe CAO afgesproken. Het betreft een modernisering van de afspraken in het uit 2010 daterende arbeidsvoorwaarden-reglement. Nadien is er als gevolg van forse budgettaire korting door de gemeente Amsterdam veel gebeurd bij AT5. De personeelsleden die door konden in het nieuwe ATV bv (het productiehuis dat AT5 in opdracht van POA maakt) zijn operationeel ondergebracht in het NH-mediabedrijf.

AT5 valt als lokale omroep niet onder de CAO Publieke Omroep die op NH van toepassing is. Desalniettemin zijn de arbeidsvoorwaarden van de AT5'ers afgelopen jaren op tal van punten door de directie uit eigener beweging in lijn gebracht met de publieke omroep CAO. Al die harmonisatiepunten zijn nu formeel verwerkt in de nieuwe AT5-CAO.

Afgelopen jaren zijn zo onder meer de salarisverhogingen die in de omroep-CAO werden afgesproken toegepast op AT5. De directie heeft tijdens het overleg met de vakbonden het voornemen uitgesproken dit, mits de financiële omstandigheden het toelaten ook te doen met de nu nog onbekende indexering in de aankomende omroep-CAO.

AT5 zal het komend halfjaar minimaal 5 mensen die nu nog op freelance-basis werkzaam zijn een tijdelijk contract aanbieden. Dat geeft continuïteit op de redactie en zekerheid voor de medewerkers die het betreft. Ook hiermee willen we diversiteit een impuls geven. Aangezien het aantal medewerkers met een vast dienstverband gelijk blijft zal de verhouding vast-tijdelijk-flexibel hierdoor veranderen ten gunste van mensen met een (tijdelijk/vast) dienstverband.

Bonden en AT5 hebben afgesproken dat op basis van het huidige peil de verhouding vast : tijdelijk binnen de bandbreedte van 60:40, conform de afspraken in de omroepen-CAO voor landelijke omroepen, zal blijven. Met de OR zal jaarlijks de verhouding vast-tijdelijk-freelance in een formatieplan worden besproken.

Er bestaan op drie punten verschillen tussen de omroep-CAO en de AT5-CAO. Het betreft de duur van de werkweek (36 vs. 40 uur), de eindejaarsuitkering en de NRD-regeling. De directie ziet door fiscale wetgeving en een tv-reclamemarkt die onder druk staat komend jaar geen ruimte om die te overbruggen zonder dat dit ten laste gaat van de programmering. De directie zegt wel toe dit element onder de aandacht van de gemeente Amsterdam als verantwoordelijke voor de bekostiging te brengen.

De duur van de CAO is gesteld op een jaar, zodat AT5 en de vakorganisaties eind 2017 op basis van de dan geldende situatie kunnen beoordelen of het arbeidsvoorwaardenpakket nog adequaat is.

Met deze nieuwe CAO voor het AT5-personeel hebben we de arbeidsvoorwaarden flink kunnen moderniseren.

Regelingen die gelijk zijn aan de omroep CAO:

- Vakantietoeslag
- Bijzonder verlof
- Ouderschapsverlof
- Compensatie overwerk
- Onbetaald verlof
- Bedrijfsauto regeling
- Pensioenregeling
- Onkostenregeling

- Fietsplan
- Loondoorbetaling bij ziekte
- Freelance beleid

Regelingen die geharmoniseerd zijn:

- Salarissysteem
- Salarisschalen
- Periodiekdatum
- Reiskostenvergoeding W-W verkeer
- Mobiele telefoon
- Internetvergoeding
- Bijdrage ziektekostenverzekering

Paul van Gessel
Directeur AT5

René Roodhevel
NVJ

Martin Kothman
FNV Media en Cultuur

Amsterdam, 14 december 2016