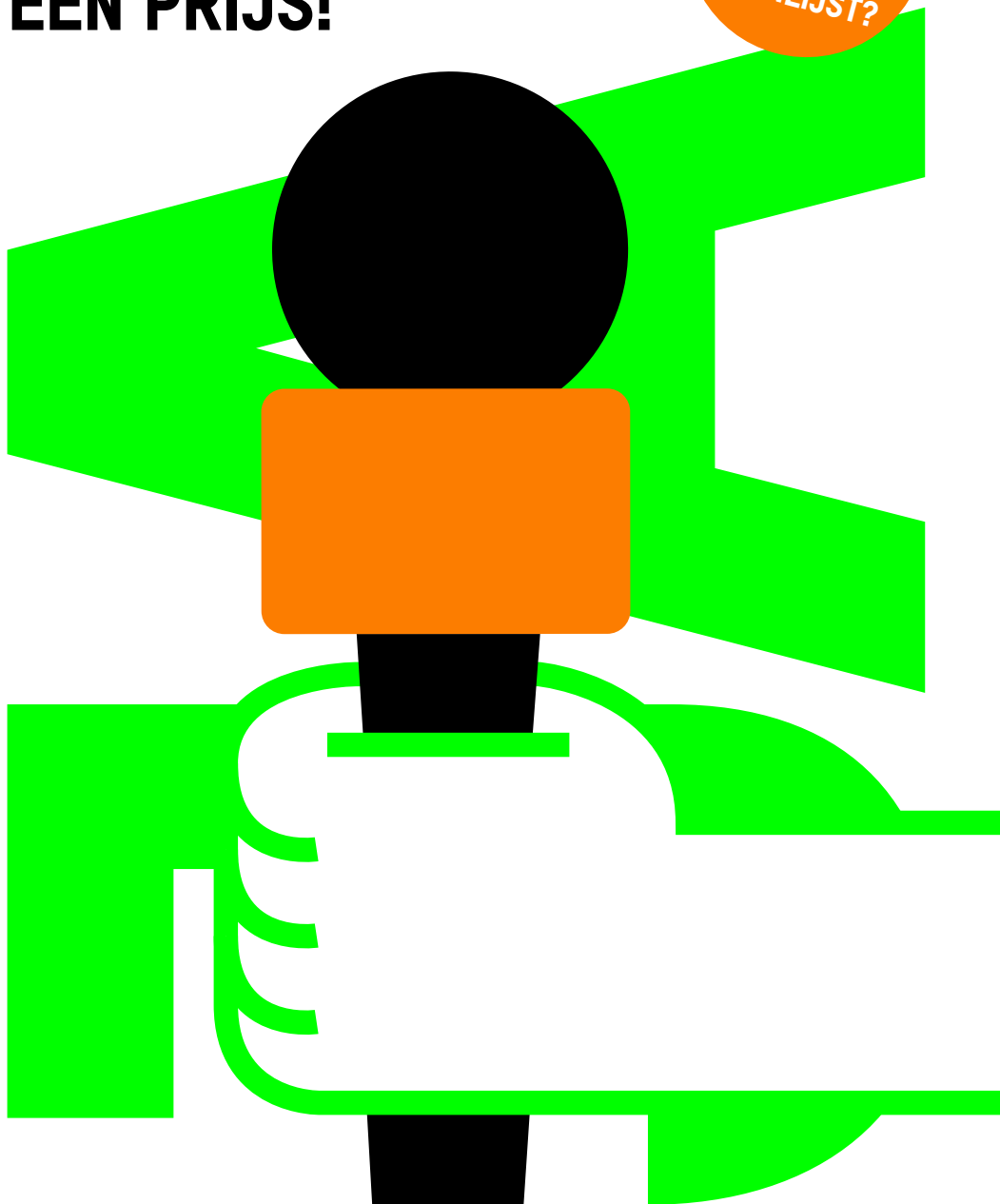


**PROGRAMMA'S
MAKEN HEEFT
EEN PRIJS!**

**WEL OP DE
AFTITELING,
NIET OP DE
LOONLIJST?**



PROGRAMMA'S MAKEN HEEFT EEN PRIJS!

WEL OP DE
AFTITELING,
NIET OP DE
LOONLIJST?

Als omroepmedewerker zorg je ervoor dat nieuwsuitzendingen, culturele en educatieve programma's te zien of te horen zijn. Samen met je collega's ben jij het hart van de omroep.

Liefde moet wel van twee kanten komen

Tegenover je enorme inzet staat het recht op een fatsoenlijke betaling. Maar net als veel andere omroepmedewerkers word je ingehuurd via een payrollbedrijf. En dat gebeurt steeds meer.

Met zo'n contract verdien je ondanks hetzelfde werk niet alleen veel minder dan je collega in vaste dienst, maar je hebt ook geen enkele zekerheid. Terwijl ook jij je rekeningen moet kunnen betalen, misschien een huis wilt kopen of een buffer wil opbouwen voor als je even geen werk hebt. Genoeg zekerheid over je werk en toekomst is dan erg prettig.

Geldt dit ook voor jou? Lees dan snel verder >

Hoe werkt payrolling?

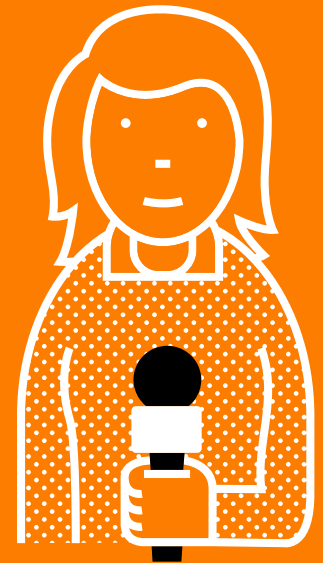
Maak kennis met Tom



Tom (26) werkt al drie jaar als verslaggever bij de regionale omroep. Dolblij is hij als hij na zijn studie journalistiek daar 'als freelancer' aan de slag kan. In werkelijkheid staat hij op de loonlijst van een payrollbedrijf. Het uurtarief van € 17,- lijkt nog best aardig, maar wat Tom dan nog niet weet, is dat dit tarief 'all in' is. En er ook nog eens commissie van afgaat. Per uur houdt hij bruto € 9,97 over. Zijn collega Wim die hetzelfde werk doet en in vaste dienst is, krijgt € 15,38. Wim heeft meer zekerheid over zijn werk en inkomen, geen wachtdagen bij ziekte en bouwt een goed pensioen op. Met zo'n laag uurtarief is het voor Tom onmogelijk om een huis te kopen en een buffer op te bouwen voor later.

Maak kennis met Charlotte

Charlotte (54) werkt tien jaar in vaste dienst bij de omroep. Totdat er een reorganisatie komt. Charlotte komt op de loonlijst te staan bij een payrollbedrijf. Hoewel haar werk precies hetzelfde blijft, krijgt ze een veel lager salaris, minder vakantiedagen en -geld, bouwt ze een lager pensioen op en krijgt ze geen eindejaarsuitkering meer. Dan komt ze in een spiraal naar beneden terecht. Eerst schuift het payrollbedrijf haar door naar een constructie waarin ze 'zelfstandige' wordt, zonder recht op zelfstandigenaftrek. Dan vraagt het payrollbedrijf haar volledig als zelfstandige te gaan werken. Ze is nu niet meer verzekerd voor ziekte, arbeidsongeschiktheid en bouwt geen pensioen meer op. Ze krijgt slechts een uurtarief van € 21,74 bruto per uur. Daarvan kan ze geen ziektekosten- en arbeidsongeschiktheidsverzekering en een pensioenvoorziening van betalen. Als ze ziek is of een keer op vakantie wil is alles voor eigen rekening.



HERKEN JE DEZE VOORBEELDEN?

**Kom voor jezelf op.
Vast, payroll of freelance:
Je hebt recht op een
fatsoenlijk loon of tarief,
zodat je aan je toekomst
kunt bouwen.**

TIPS

- Kijk goed op je loonstrookje wat er onder de streep overblijft en vergelijk dat met je collega.
- Kijk wat je met je collega's gezamenlijk kunt ondernemen. Samen sta je sterker.
- Kun je daarbij hulp van de NVJ of FNV bij gebruiken, of werk je via payrollbedrijf Tentoo en wil je je loonstrook laten checken?

Dat kan, neem contact op met de NVJ Wais Shirbaz, 06-50235577 of de FNV, Lisa Blaas, 06-13683074 of Caroline Weber, 06-51406191.