

Principe akkoord:

1. Looptijd: 1 april 2017 tot en met 31 maart 2018
2. Eenmalige vergoeding ter compensatie van het gemis aan loonsverhoging gedurende de periode 1 april 2013 - 1 april 2017:

Ter compensatie van het gemis aan loonsverhogingen in genoemde periode ontvangt de journalist:

- a. Per 1 februari 2017 een structurele salarisverhoging van 1% van het alsdan geldende vaste maandsalaris en
- b. Een eenmalige uitkering van € 750,-- bruto

Hierop wordt in mindering gebracht / cq dit wordt (deels) vervangen door een mogelijk eerder onverplicht door de werkgever toegekende (structurele) verhoging van het salaris en/of een eerder onverplicht verstrekte eenmalige uitkering.

3. Toepassing Cao voor het Uitgeverijbedrijf, Deel II Journalistiek, Functiegroep huis-aan-huisbladjournalisten conform artikel 16A (verder te noemen Cao UB, Deel II, hah):

Met ingang van 1 april 2017 zullen nieuwsbladondernemingen voor nieuwsbladjournalisten de Cao UB, Deel II, hah toepassen, en alle in de toekomst te sluiten Cao's UB, deel II, hah, voor zover daarvan in deze cao niet wordt afgeweken. Zowel de Basisbepalingen Journalistiek (deel II), als de specifieke Functiegroepbepalingen Huis-aan-huisbladjournalisten zullen worden toegepast, met als aanvulling een bepaling die het redactiestatuut regelt.

Mocht er in 2017 een loonsverhoging met terugwerkende kracht worden overeengekomen in de Cao UB, hah, dan zal die door de nieuwsbladondernemingen worden toegekend.

4. Salarisgebouw: De nieuwsbladondernemingen zullen het salarisgebouw Cao UB, Deel II, hah invoeren op het moment dat de WU en de NVJ in de Cao UB, Deel II, hah geldend vanaf 1 april 2017, een nieuw salarisgebouw voor de functiegroep huis-aan-huisbladjournalisten zijn overeengekomen, eventueel met terugwerkende kracht op het moment dat dit salarisgebouw zal gelden, doch uiterlijk met terugwerkende kracht tot 1 april 2017.
5. De cao zal worden aangemeld als Cao door de NNP.

Amsterdam/Amersfoort, 10 oktober 2017
NVJ en NNP