

Beste collega,

De onderhandelingen over een nieuwe cao RTL Nieuws 2024 gaan binnenkort beginnen, een set van afspraken over onder andere loon en arbeidsvoorwaarden voor werknemers werkzaam bij RTL Nieuws.

Graag leggen we je onze inzet bij deze onderhandelingen voor met het verzoek je stem hierover uit te brengen. Het stemformulier vind je onderaan deze brief. Stemmen kan tot 6 februari 2024.

In 2023 heeft RTL Nieuws een stap gezet in het compenseren van de koopkracht voor haar medewerkers. Voor deze cao vinden wij het opnieuw van groot belang dat jullie koopkracht op peil blijft en je vak op waarde. De NVJ zet zich dit jaar daarom in op zowel koopkrachtverbetering, waardering van de kwaliteit en flexibiliteit die werknemers en freelancers blijven leveren.

Onze voorstellen:

Looptijd

Wij stellen een cao-looptijd van één (1) jaar voor.

Salarisontwikkeling

- Structurele salarisverhoging van 7% per 1 januari 2024 voor alle werknemers van RTL Nieuws.
- Freelancers krijgen eenzelfde percentage verhoging om scheefgroei tussen collega's met en zonder dienstverband te voorkomen, conform de eerder vastgelegde koppeling bij DPG Media. Deze harmonisatie sluit aan bij de voorgenomen overname.

Woon-werkverkeer

De huidige reiskostenregeling sluit niet goed aan bij de huidige kostenniveaus en diversiteitsdoelstellingen van RTL Nieuws. Daarom stellen wij voor:

- Verhoging van de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer van €0,21 naar €0,23 netto per kilometer per 1 januari 2024, conform de door de Belastingdienst verhoogde fiscale ruimte.
- De vergoeding geldt voor een enkele reis tot maximaal 50 kilometer in plaats van de huidige regeling (vergoeding tussen 10-25 kilometer).

Stagevergoeding

Stagiairs in de media verdienen een fatsoenlijke vergoeding voor hun levensonderhoud. Wij stellen voor om per 1 januari 2024 de stagevergoedingen bij RTL Nieuws te verhogen naar €475, in lijn met andere omroepen, en deze vergoeding vanaf 2025 te indexeren volgens de afgesproken cao-indexaties.

Duurzame inzetbaarheid

Om duurzame inzetbaarheid te bevorderen, stellen wij voor de vakantiedag die in de vorige cao alleen voor 2023 gold, structureel te maken vanaf 2024. Met die dag, en de vorig jaar toegekende extra structurele vakantiedag, komt het totaal aantal vakantie-uren per 1 januari 2024 voor een medewerker met een fulltime dienstverband uit op 216.

Mogelijkheid uitruil feestdagen

Medewerkers moeten de mogelijkheid hebben om op basis van hun persoonlijke levensovertuiging een vrije feestdag op een ander moment op te nemen dan traditioneel het geval is, in lijn met het belang dat RTL Nieuws hecht aan diversiteit en inclusie.

Overige voorstellen:

- Expertniveaus: functiewaardering en meer doorgroeimogelijkheden voor specialistische, ervaren medewerkers zonder leidinggevende verantwoordelijkheden.
- Terugkeren naar PNO 1-pensioenregeling.
- Werkzekerheid en redactionele en budgettaire zekerheid in het kader van de voorgenomen overname door DPG Media.