

NVJ voorstellen voor de cao-onderhandelingen Uitgeverijbedrijf 2024

De Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) zet zich als beroepsvereniging in voor het bevorderen van persvrijheid en het versterken van de positie van journalisten en de journalistieke infrastructuur in Nederland. We geloven dat een optimaal functionerend medialandschap gebouwd is op de waardering voor en investering in de makers, evenals het behoud en de continuïteit van specialistische kennis. Door te blijven investeren in vakmanschap kunnen de uitgevers kwalitatief onderscheidend blijven en van meerwaarde zijn voor het Nederlandse publiek.

In het licht hiervan stelt de NVJ, met het oog op de komende cao-onderhandelingen, de volgende punten voor. Deze voorstellen zijn gebaseerd op de NVJ arbeidsvoorwaardennota en feedback van onze leden die werkzaam zijn in de uitgeverijsector:

1 – Looptijd

We stellen een cao-looptijd van één (1) jaar voor, maar zijn bereid andere looptijden te bespreken als de onderhandelingen daar aanleiding toe geven.

2 – Loonontwikkeling

In voorgaande cao-jaren bleken de financiële resultaten bij een meerderheid van de mediawerkgevers, van dagbladen/sites tot publiekstijdschriften en opinieweekbladen, onverminderd positief. Echter, werknemers en freelance-journalisten hebben hiervan onvoldoende kunnen profiteren ondanks de hoge inflatie en de gevolgen daarvan voor hun koopkracht. Daarnaast hebben werkgevers in het Uitgeverijbedrijf, in tegenstelling tot andere mediasectoren, tussentijds geen collectieve inflatiecompensatie willen afspreken.

De inflatie in 2022 bedroeg 10 procent en de verwachting voor 2023 blijft hoog. Om de koopkracht voor onze achterban te waarborgen, stellen we het volgende voor:

- Met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 een structurele loonsverhoging van 10 procent in verband met de hoge inflatie in de periode 2022-2023.
- Een structurele loonsverhoging van 5 procent per 1 januari 2024.
- We stellen voor om de voornoemde verhogingen ook voor freelancers van toepassing te laten zijn. Daarom pleiten we ook voor een bestendige koppeling tussen de cao-loonsontwikkeling en de freelancetarieven binnen de sector.

3 – Duurzame inzetbaarheid/Regeling Vervroegd Uittreden

Met het oog op duurzame inzetbaarheid stellen we voor om binnen het Uitgeverijbedrijf een regeling te implementeren die vervroegd uittreden voor oudere, journalistieke, werknemers mogelijk maakt. Onze voorstellen in dit verband zijn als volgt:

- Werkgevers bieden, journalistieke, werknemers die drie jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd zijn, de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken, waarbij de werkgever het maximum door de fiscus vrijgestelde bedrag ter beschikking stelt.
- Werkgevers bieden, journalistieke, werknemers de optie om maximaal 100 weken verlof te sparen om eerder met verlof te kunnen gaan.

4 – Pensioen

Met de komst van de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen per 1 juli 2023, ziet de NVJ een duidelijke noodzaak om de pensioenparagraaf in de cao Uitgeverijbedrijf aan te passen. Hiervoor is reeds eerder een speciale paritaire studiec commissie binnen de cao Uitgeverijbedrijf aan het werk gesteld. De NVJ wil de pensioenparagraaf zodanig aanpassen dat de voorkeur voor een zogenoemde ‘solidaire premieregeling’ door cao-partijen wordt vastgelegd.

5 – Werkdruk

Werkdruk is een thema dat steeds als zorgpunt naar voren komt in onze contacten met de leden. Een te hoge werkdruk is niet alleen ongezond voor de betreffende medewerkers, maar kan binnen een journalistieke redactie ook leiden tot minder journalistieke kwaliteit. Daarom stellen we voor om jaarlijks een onderzoek op organisatieniveau te houden om de werkdruk te kunnen vaststellen. Het resultaat daarvan wordt met de OR en de redactieraad besproken, en samen met hen worden de vervolgstappen vastgesteld

6 – Stagevergoeding

We vinden het van essentieel belang dat stagiaires bij het Uitgeverijbedrijf een fatsoenlijke vergoeding ontvangen, zodat ze de noodzakelijke kosten voor hun levensonderhoud kunnen betalen. Daarom stellen we voor om de stagevergoedingen binnen het Uitgeverijbedrijf op hetzelfde niveau te brengen als die bij de overheid, namelijk € 747 bruto per maand.

Tot slot willen we benadrukken dat de NVJ het recht behoudt om de bovengenoemde voorstellen aan te passen, aan te vullen of in te trekken, mocht de uitkomst van de ledenraadpleging daartoe aanleiding geven. We streven naar een cao die de belangen van onze leden en het Uitgeverijbedrijf optimaal weerspiegelt en versterkt.