



Addendum bij TMG Sociaal Plan 2012-2013

1. In het TMG Sociaal Plan 2012-2013 is in artikel 2.10 de vertrekpremie gemaximeerd op de te verwachten inkomstenderving tot aan de (pre-) pensioengerechtigde leeftijd. Hieronder wordt verstaan het verschil tussen het bruto maandsalaris en de te ontvangen sociale zekerheidsuitkeringen tot aan de (pre-) pensioengerechtigde leeftijd.
2. De gedachte achter de maximering van de vertrekpremie is dat een werknemer maximaal compensatie krijgt voor de reële inkomstenschade tot aan pensioendatum.
3. Per 1 januari 2013 is door wetwijziging sprake van het opschuiven van de AOW leeftijd. Hierdoor stijgt de te verwachten inkomstenderving tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.
4. TMG en de vakorganisaties betrokken bij het Sociaal Plan 2012-2013 zijn met inachtneming van de nieuw ontstane situatie overeengekomen dat het gemis aan AOW tot aan de AOW leeftijd, voor een werknemer die te maken krijgt met de maximering van de vertrekpremie als bedoeld onder 1, wordt gecompenseerd.
Hierbij wordt de volgende berekening gehanteerd:
- *Inkomstenderving tot aan 65 jaar conform het bepaalde in artikel 2.10 van het Sociaal Plan + (fictieve) AOW uitkering op niveau alleenstaande tussen 65 en AOW datum -/- eventuele WW uitkering (of andere sociale zekerheidsuitkering) tussen 65 jaar en AOW datum.*
5. Deze afspraak zal gelden vanaf 11 juli 2012, de datum waarop de onder 3 bedoelde wijziging van de (AOW-) wetgeving is aangenomen.

Datum: 14 februari 2013

De Raad van Bestuur van Telegraaf Media Groep N.V.

.....
F.Th.J. Arp
CFO

FNV Kunsten, Informatie en Media

CNV Media

.....
A.J. de Graaf
Sectorbestuurder

.....
D. Swagerman
Voorzitter

.....
G.F. van Linden
Coördinator
Arbeidsvoorwaardenbeleid

Nederlandse Vereniging van Journalisten

De Unie

.....
T. Gibcus
Secretaris

.....
R. Castelein
Voorzitter

.....
H.J. de Jong
Bestuurder